



**การนำผลการประเมิน ITA
ไปสู่การพัฒนาองค์กร
การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใส (ITA) ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองชะมาย**



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองชะมาย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลเมืองชะมาย โดยมีคะแนนรวมอยู่ที่ ๙๕.๕๔ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA หรือผ่านดี ดังรายละเอียดต่อไปนี้

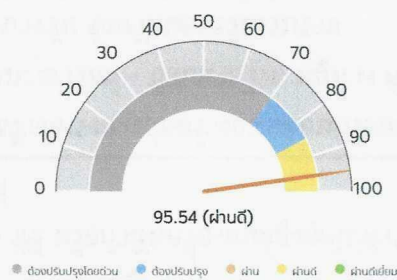
ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เทศบาลเมืองชะมาย ได้คะแนนการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้

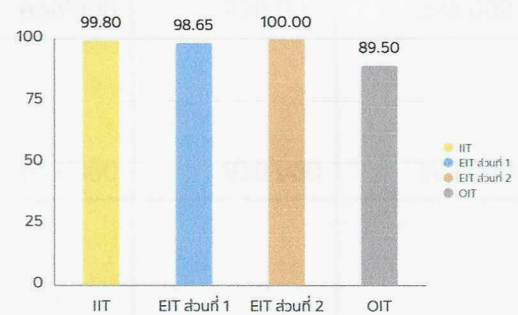
- ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๙.๘๐ คะแนน
- ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
 - ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๙๘.๖๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน
- ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๘๙.๕๐ คะแนน

รายละเอียดภาพประกอบ

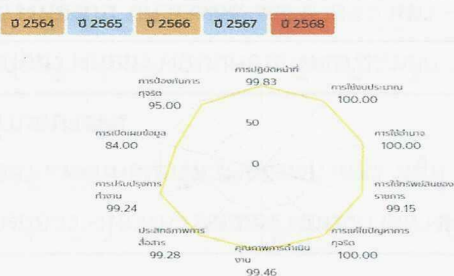
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานหน้าที่	99.83
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การให้บริการประชาชน	99.15
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.46
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.28
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	99.24
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.00
10	การป้องกันและการทุจริต	95.00



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลเมืองชะมาย

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<p>ผลคะแนน ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๙.๘๓ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ จากผลคะแนนดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ภายในเทศบาลเมืองชะมาย เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และไม่มีการรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ควรรักษามาตรฐานไว้ ส่วนด้านการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ประชาชนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนี้ ผู้บริหารเทศบาลเมืองชะมาย ยังมีการกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรียก หรือรับประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อแลกกับการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ หรือผู้รับบริการ โดยเด็ดขาด และการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่ชัดเจน เพื่อลดความผิดพลาด และลดเวลา ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>ผลคะแนน ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ จากผลคะแนนดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลเมืองชะมาย ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ควรรักษามาตรฐานไว้ สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลเมืองชะมาย มีความรับผิดชอบ ในการใช้งบประมาณ โดยดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ หรือผลงานที่ได้รับ การอนุมัติ โดยการเบิกใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้โดยเคร่งครัด และสามารถตรวจสอบได้ สะท้อนให้เห็น วินัยทางการเงิน ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่มีพฤติกรรมการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ และ ไม่มีการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พักตร์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลเมืองชะมาย ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลเมืองชะมายได้ดำเนินงานตามระเบียบราชการ และเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พักตร์ เพื่อให้ประชาชนและสาธารณชนทั่วไปทราบข้อมูลดังกล่าว ผ่านบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน รวมถึงประชาชนสามารถเข้าถึง และตรวจสอบได้ รวมทั้งการเผยแพร่ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และความก้าวหน้าในการดำเนินงาน เป็นรายไตรมาส ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p>	<p>ผลคะแนน ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ จากผลคะแนนดังกล่าว ชี้ให้เห็นว่าการใช้อำนาจ ของเทศบาลเมืองชะมาย ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ควรรักษามาตรฐานไว้ และสะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลเมืองชะมาย ไม่มีพฤติกรรมกรรมการใช้อำนาจในทางมิชอบ หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของผู้บริหาร ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้บริหารเทศบาลเมืองชะมาย มีการใช้อำนาจหน้าที่เหมาะสมไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือใช้อำนาจในทางที่เป็นการบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาไปในทางที่ผิดจริยธรรม และไม่มีพฤติกรรมทุจริตในกระบวนการบริหารงานบุคคล สะท้อนให้เห็นว่าการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของผู้บริหาร มีความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดถือคุณธรรมในการพิจารณาความก้าวหน้าในสายงานของบุคคล มีแผน และรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เป็นระบบอย่างครบถ้วน และตรวจสอบได้ รวมถึงผู้บริหารเทศบาลเมืองชะมาย ได้กำชับมิให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล ไม่ให้มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และสามารถนำแนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองชะมาย เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>ผลคะแนน ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๙.๑๕ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ จากผลคะแนนดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า การใช้ทรัพย์สินของราชการของเทศบาลเมืองชะมาย สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จในการบริหารจัดการและกำกับดูแลทรัพย์สินของทางราชการ ในระดับที่ดีเยี่ยมและมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริต ควรรักษามาตรฐานไว้ และสะท้อนให้เห็นถึงผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถรับรู้และปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยไม่มีพฤติกรรมกรรมการนำทรัพย์สินของราชการ (เช่น รถยนต์ส่วนบุคคล คอมพิวเตอร์ หรือวัสดุสำนักงาน) ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีมาตรการและระบบการตรวจสอบการยืม - คืน และการใช้ทรัพย์สินที่รัดกุม ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้จริง อีกทั้งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากร เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองชะมาย มีการควบคุมการใช้พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง คุ่มค่า และโปร่งใส มีการใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัด ใช้เท่าที่จำเป็น กรณีการขอยืม หรือขอใช้ทรัพย์สินระหว่างกอง มีการเสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีอำนาจ เป็นรายการณไป และมีการลงนามในทะเบียนคุมการยืม - คืนพัสดุทุกครั้ง เพื่อความโปร่งใส และป้องกันทรัพย์สินชำรุด เสียหาย หรือสูญหายจากการให้ยืม</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต</p>	<p>ผลคะแนน ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ จากผลคะแนนดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตของเทศบาลเมืองชะมาย ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ครอบคลุมมาตรฐานไว้ สะท้อนให้เห็นว่านายกเทศมนตรีเมืองชะมาย และคณะผู้บริหาร มีความตื่นตัว และแสดงเจตจำนงสุจริต อย่างเป็นรูปธรรมในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงมีการผลักดัน นโยบายป้องกันการทุจริตเชิงรุกอย่างจริงจังภายในหน่วยงาน กรณีมีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือประเด็นการทุจริตเกิดขึ้น หน่วยงานมีกระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือประเด็นการทุจริตที่รวดเร็ว เป็นธรรม โดยเป็นไปตามลำดับขั้นตอน อีกทั้งเทศบาลเมืองชะมาย มีหน่วยตรวจสอบภายใน ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เป็นประจำทุกปี อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงาน การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยนายกเทศมนตรี และคณะผู้บริหาร อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยึดถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร รวมถึงการจัดทำ และทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ ทุกปีงบประมาณ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>ผลคะแนน ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๙.๔๖ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ จากผลคะแนนดังกล่าว สะท้อนให้เห็นว่า คุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลเมืองชะมาย ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ครอบคลุมมาตรฐานไว้ ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ และเชื่อมั่นต่อประสิทธิภาพการให้บริการของบุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มีประสิทธิภาพถูกต้องตามขั้นตอน และเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงการเข้าถึงการบริการสาธารณะ โดยกระบวนการทำงานมีความโปร่งใส และไม่มีเจ้าหน้าที่เรียก หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวกให้แก่บุคคลใด บุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ เพื่อแลกกับสิ่งตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นใด สะท้อนให้เห็นถึงการพัฒนาช่องทางการให้บริการของหน่วยงาน ที่ทันสมัย เข้าถึงง่าย และลดความยุ่งยากในการติดต่อราชการ เช่น การเปิดให้บริการผ่านระบบ One Stop Service หรือระบบ E-Service มีการให้บริการบนเว็บไซต์หลักของเทศบาลเมืองชะมาย ทั้งนี้เพื่อช่วยให้ประชาชนผู้รับบริการ ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ผลคะแนน ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๙.๒๘ คะแนน ผลการวิเคราะห์ จากผลคะแนนดังกล่าว ชี้ให้เห็นว่าประสิทธิภาพการสื่อสารของเทศบาลเมืองชะมาย ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ควรรักษามาตรฐานไว้ สะท้อนให้เห็นว่าประชาชนผู้รับบริการ สามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองชะมาย ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ชัดเจน มีความโปร่งใส มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ตอบโจทย์ประชาชนยุคดิจิทัล อาทิ เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน, Facebook, Line Official Account หรือ TikTok ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และรับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานได้ อย่างทั่วถึง รวมถึงมีการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ จุดบริการ (One Stop Service) บนเว็บไซต์หลักไว้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงบริการ และข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน	ผลคะแนน ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๙.๒๔ คะแนน ผลการวิเคราะห์ จากผลคะแนนดังกล่าว ชี้ให้เห็นว่า การปรับปรุงการทำงานของเทศบาลเมืองชะมาย ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ควรรักษามาตรฐานไว้ สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลเมืองชะมาย มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีความทันสมัย รวดเร็ว และลดขั้นตอนที่ซับซ้อน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุงคู่มือประชาชน และขั้นตอนการทำงาน ให้มีความชัดเจน เปิดเผย และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และมุ่งปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในชุมชน และยุทธศาสตร์ชาตินอกจากนี้ เทศบาลเมืองชะมาย ยังมีการพัฒนาระบบบริหารงานของข้าราชการและพนักงานจ้างอย่างเที่ยงตรง ตรวจสอบได้ รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน และมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>ผลคะแนน ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๘๔.๐๐ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ จากผลคะแนนดังกล่าว ชี้ให้เห็นว่าการเปิดเผยข้อมูล ของเทศบาลเมืองชะมาย หน่วยงานควรมีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล ในส่วนแผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี รวมถึงการรายงานผลการดำเนินการ ของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการติดตามผล และประเมินผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานเป็นประจำทุกๆ ปี อีกทั้งเทศบาลเมืองชะมาย ควรมีการปรับปรุงการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริม ด้านจริยธรรมภายในหน่วยงาน มีการเข้าร่วมของผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานไม่มีการจัดแสดงกิจกรรม ด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศลงบนเว็บไซต์ให้ประชาชนทราบ ทั้งนี้เทศบาลเมืองชะมาย จึงดำเนินการปรับปรุง แก้ไขและดำเนินการการจัดแสดงกิจกรรมด้านการขับเคลื่อน จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกๆ ปี ประกาศและนำลงบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับคะแนนในส่วนนี้</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>ผลคะแนน ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ จากผลคะแนนดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า เทศบาลเมืองชะมาย มีมาตรการ ในการป้องกันการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานได้อย่างแท้จริง ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้ และมีการประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy การรายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา นอกจากนี้หน่วยงานยังมีการจัดทำรายงานการประเมิน ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการให้ หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เป็นประจำทุกปี และหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง การจัดทำรายงานการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนว่าหน่วยงาน มีการวิเคราะห์ จัดทำ และรายงานผลการประเมินความเสี่ยงที่อาจ เกิดการทุจริต หรือการให้ หรือรับสินบนในกระบวนการทำงาน เพื่ออุดช่องโหว่ทาง กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน องค์กร รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างเป็น ระบบ</p>



การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร

มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ - เทศบาลเมืองชะมาย มีการจัดทำ มาตรการโครงการเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๙.๘๓ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และไม่มีการรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งควรรักษา มาตรฐานไว้ โดยมีมาตรการส่งเสริมการป้องกันการรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน และการให้บริการแก่ประชาชน	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และการบริการ ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนรับทราบ ๒. การมอบหมาย ให้หัวหน้าส่วนราชการ ติดตาม และกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ๓. การประกาศเจตนารมณ์ให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ไม่รับเงิน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	ไตรมาส ๑ - ๔	ทุกกลุ่มงาน

มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p> <p>- เทศบาลเมืองชะมาย มีการจัดทำโครงการ หรือแผนงาน เพื่อนำไปสู่การ จัดทำแผนงบประมาณ ประจำปี</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่า หน่วยงาน มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ามา มีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ และมีส่วนร่วมใน การติดตาม และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส คุ่มค่า และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักการใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. มีการจัดทำและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน และแผนค่าใช้จ่าย งบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ให้บุคคลกร ในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านทางช่องทาง การสื่อสารต่างๆ อาทิ เช่น เว็บไซต์ของ หน่วยงาน, Facebook</p> <p>๒. ผู้บริหารสูงสุด คณะผู้บริหาร และ บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในการเสนอแผนงาน โครงการการจัดทำ แผนงบประมาณ และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ของหน่วยงานให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน</p>	<p>ไตรมาส ๑ - ๔</p>	<p>กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ</p>

มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p> <p>- เทศบาลเมืองชะมาย มีการจัดทำประมวลจริยธรรม และจัดโครงการด้านจริยธรรม โดยผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>สะท้อนให้เห็นว่านายกเทศมนตรี และคณะผู้บริหารของเทศบาลเมืองชะมาย ไม่มีพฤติกรรมการใช้อำนาจในทางมิชอบ หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือมีการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่เหมาะสม หรือใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่เป็นการบังคับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไปในทางที่ผิดจริยธรรม และไม่มีพฤติกรรมทุจริต ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ควบคุมรักษามาตรฐานไว้ โดยมีการสร้างการรับรู้ แยกแยะ ระหว่างประโยชน์ส่วนตน และส่วนร่วม</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดโครงการอบรมความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและส่วนร่วม รวมถึงการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๒. การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และระพฤติมิชอบ เพื่อเป็นกรอบให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยึดถือปฏิบัติตาม ๓. การจัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยึดถือปฏิบัติตาม ๔. การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้ข้าราชการ หรือบุคลากรในหน่วยงาน เห็นถึงความสำคัญ และระพฤติตนตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ข้อมูล ผ่านลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนรับทราบ 	<p>ไตรมาส ๑ - ๔</p>	<p>สำนักปลัด - งานนิติการ</p>

มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>- เทศบาลเมืองชะมาย มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ และการจัดทำรายการการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นรายเดือน และจัดทำคู่มือการใช้ การยืม ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๙.๑๕ คะแนน</p> <p>ชี้ให้เห็นถึงความสำเร็จในการบริหารจัดการ และกำกับดูแลทรัพย์สินของทางราชการ ในระดับที่ดีเยี่ยมและมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรรักษามาตรฐานไว้</p>	<ol style="list-style-type: none"> มีการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ และคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ ระบุขั้นตอน ระยะเวลา ในการยืมทรัพย์สิน กรณีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินระหว่างกอง มีการเสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ เป็นรายกรณีไป และมีการลงนามในทะเบียนคุมการยืม และการคืนพัสดุทุกครั้ง เพื่อความโปร่งใส และป้องกันทรัพย์สินชำรุด เสียหาย หรือสูญหายจากการให้ยืม มีการควบคุมการใช้พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง คุ่มค่า และโปร่งใส มีการใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัด ใช้เท่าที่จำเป็น 	<p>ไตรมาส ๑ - ๔</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>

มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>- เทศบาลเมืองชะมาย มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ภายในหน่วยงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>ชี้ให้เห็นว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริต ของเทศบาลเมืองชะมาย อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ สะท้อนให้เห็นว่านายกเทศมนตรีเมืองชะมาย และคณะผู้บริหาร มีความตื่นตัว และแสดงเจตจำนงสุจริต อย่างเป็นรูปธรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ รวมถึงมีการผลักดัน นโยบายป้องกันการทุจริต เชิงรุกอย่างจริงจังภายในหน่วยงาน กรณีมีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือประเด็นการทุจริตเกิดขึ้น หน่วยงานมีกระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือประเด็นการทุจริตที่รวดเร็ว เป็นธรรม เป็นไปตามลำดับขั้นตอน</p>	<p>๑. มีการจัดทำคู่มือ และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ ที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรม เน้นการเข้าร่วมโดยผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสอดแทรกเรื่องการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบในที่ประชุมประจำเดือน พนักงานเทศบาลฯ เพื่อประกาศให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยึดถือปฏิบัติตาม</p> <p>๓. ผู้บริหาร และบุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการขับเคลื่อนจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดทำขึ้น ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ พร้อมทั้งร่วมกันแสดงเจตนาธรรมณ์ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ไตรมาส ๑ - ๔</p>	<p>สำนักปลัด - งานนิติการ</p>

มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>- เทศบาลเมืองชะมาย มีการเปิดให้บริการผ่านระบบ One Stop Service หรือระบบ E-Service มีการให้บริการบนเว็บไซต์หลักของเทศบาลเมืองชะมาย</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๙.๔๖ คะแนน</p> <p>สะท้อนแสดงให้เห็นว่า คุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลเมืองชะมาย ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ครอบรักษามาตรฐานไว้ ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ และเชื่อมั่นต่อประสิทธิภาพการให้บริการของบุคลากร เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามขั้นตอน และเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. มีการเปิดให้บริการผ่านระบบ One Stop Service หรือระบบ E-Service การให้บริการบนเว็บไซต์หลักของเทศบาลเมืองชะมาย เพื่อช่วยให้ประชาชนผู้รับบริการ ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง</p>	<p>ไตรมาส ๑ - ๔</p>	<p>กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ</p>

มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>- เทศบาลเมืองชะมาย มีการจัดทำเอกสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ในรูปแบบต่างๆ และมีการจัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๙.๒๘ คะแนน</p> <p>ชี้ให้เห็นว่า ประสิทธิภาพการสื่อสาร ของเทศบาลเมืองชะมาย ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อนุรักษ์มาตรฐานไว้ สะท้อนให้เห็นว่าประชาชน ผู้รับบริการ รับรู้และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองชะมาย ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ชัดเจน มีความโปร่งใส มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ตอบโต้กับประชาชน ในยุคดิจิทัล อาทิ เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน, Facebook, Line Official Account หรือ TikTok ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และรับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างทั่วถึง</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดทำเอกสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของเทศบาลเมืองชะมาย ในรูปแบบวารสาร แผ่นพับ ปฏิทิน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook , Line , เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. การเพิ่มช่องทาง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวของหน่วยงาน ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น อาทิ เช่น การเพิ่มช่องทางการชำระค่าภาษีป้าย ภาษีสิ่งปลูกสร้าง หรือชำระค่าขยะ ผ่านทางช่องทาง Line Add ของกองคลัง ผู้ทำหน้าที่หลัก ๓. การปรับปรุง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้มีความชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ เพื่อให้ประชาชน ผู้มารับบริการ หรือติดต่อราชการ สามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลของราชการ ผ่านการสื่อสารออนไลน์ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน สามารถติดตามตรวจสอบข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว 	<p>ไตรมาส ๑ - ๔</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>

มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>- เทศบาลเมืองชะมาย มีการปรับปรุงระบบการทำงาน และมีการปรับปรุงคู่มือประชาชน ให้มีความทันสมัย และลดขั้นตอนที่ซับซ้อน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการการให้บริการเชิงรุก และอำนวยความสะดวก จัดให้มีจุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาติดต่อหน่วยงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๙.๒๔ คะแนน ซึ่งเห็นว่า การปรับปรุงการทำงาน ของเทศบาลเมืองชะมาย ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ควรรักษามาตรฐานไว้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลเมืองชะมาย มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีความทันสมัย รวดเร็ว และลดขั้นตอนที่ซับซ้อน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุงคู่มือประชาชน และขั้นตอนการทำงาน ให้มีความชัดเจน เปิดเผย และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. การจัดทำคู่มือประชาชน ในแต่ละส่วนงาน เพื่อให้ประชาชน ผู้มารับบริการ และติดต่อราชการ สามารถรับรู้ขั้นตอนวิธีการ และระยะเวลาในการขอรับบริการจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๒. การปรับปรุงระบบ E-Service ของหน่วยงาน ให้ประชาชนสามารถใช้บริการผ่านสื่อออนไลน์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย เพื่อลดการใช้กระดาษและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ</p>	<p>ไตรมาส ๑ - ๔</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>

มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>- เทศบาลเมืองชะมาย มีการจัดกิจกรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม และมีการจัด กิจกรรมส่งเสริม ด้านจริยธรรมภายใน หน่วยงาน โดยมีการเข้าร่วมของผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๘๔.๐๐ คะแนน</p> <p>ชี้ให้เห็นว่าการเปิดเผยข้อมูล ของเทศบาลเมืองชะมาย หน่วยงาน ควรมีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล ในส่วน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้ งบประมาณประจำปี รวมถึงการรายงานผลการ ดำเนินการของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องข้อกับแผนการ ดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการติดตามผล และ ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นประจำ ทุกๆ ปี</p>	<p>๑. จัดทำแผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปี รวมถึงการรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนและความก้าวหน้า ของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี</p> <p>๒. นำแผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานลงประกาศบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ ประชาชน ได้รับทราบ และติดตามผล ตามแผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงาน เป็นประจำทุกปี</p>	<p>ไตรมาส ๑ - ๔</p>	<p>กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>- เทศบาลเมืองชะมาย มีมาตรการ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงาน และมีการ ประกาศเจตนารมณ์ตาม นโยบาย No Gift Policy การไม่รับของขวัญและของ กำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เทศบาลเมืองชะมาย มีผลคะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน</p> <p>แสดงให้เห็นว่า เทศบาลเมืองชะมาย มีมาตรการใน การป้องกันการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การ ปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่าง แท้จริง ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้ และมีการประกาศ เจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy การรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยา นอกจากนี้หน่วยงานยังมีการจัดทำ รายงานการประเมินความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการให้ หรือรับสินบน จากการดำเนินงาน</p>	<p>๑. การจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต ทุกรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน รายงาน ผู้บริหารสูงสุดเป็นประจำทุกปี</p> <p>๒. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy การไม่รับของขวัญและ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำทุกปี</p> <p>๓. การนำมาตรการป้องกันการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ลงประกาศบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน</p>	<p>ไตรมาส ๒ - ๔</p>	<p>สำนักปลัด - งานนิติการ</p>