



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้วย เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙๔ (๔) และข้อ ๙๘ (๕) (๖) (๗) และ (๘) แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัคร
คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น

๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก.)

๓. การสมัครคัดเลือก และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก และประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครพร้อม
เอกสารหลักฐานต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายผู้อำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัคร
จะต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศฯ หากภายหลังปรากฏว่ามี
ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการ
สมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกคนละ ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน)

ในวันสมัคร

๕. เอกสาร และหลักฐานที่จะต้องยื่นในวันสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกฯ ให้ยื่นเอกสารและหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก ที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ กำหนด ซึ่งผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด (ตามเอกสารหมายเลข ๑)
- ๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อ - นามสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของผู้สมัครคัดเลือก (ถ่ายด้านหน้า และด้านหลังของบัตรใบเดียวกัน) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด
- ๕) สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด อย่างละ ๑ ชุด
- ๖) ใบรับรองรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ (ตามเอกสารหมายเลข ๒)
- ๘) หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ (ตามเอกสารหมายเลข ๓)
- ๙) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๘ เล่ม (ตามเอกสารหมายเลข ๔) (เอกสารหมายเลข ๔ ให้แยกเล่มจากสมรรถนะหลักทางการบริหาร)
- ๑๐) แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๘ เล่ม (ตามเอกสารหมายเลข ๕) (เอกสารตามหมายเลข ๕ ให้แยกเล่มจากวิสัยทัศน์)
- ๑๑) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและ วัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่ ดำเนินการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกภายใน วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ www.chamai.go.th

๗. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ แต่งเครื่องแบบสีกากีคอพับ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ และการประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัครคัดเลือกโดยพิจารณา ดังนี้

ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณสมบัติอื่น ๆ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณา

๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์

๒.๑ บริบท/ข้อมูลทั่วไปของเทศบาล

๒.๒ วิเคราะห์ภารกิจของเทศบาล (หรือของกอง)

๒.๓ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

ก. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

ข. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

๒.๔ วิสัยทัศน์

ส่วนที่ ๓ แนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๔ แนวทางการพัฒนาเทศบาล/กอง

๔.๑ พันธกิจ

๔.๒ ยุทธศาสตร์ /กลยุทธ์/ มาตรการ

๔.๓ แผนงาน / โครงการ

๔.๔ การดำเนินการ

๔.๕ การประเมินผลและรายงานผล

ส่วนที่ ๕ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๒. ความรอบรู้ในหน้าที่ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๓. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน ที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๔. ความรอบรู้ในการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

๕. การบริหารอย่างมืออาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๖. การบริหารงานบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๗. การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๘. ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่นๆ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๘.๑ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร พิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม

๘.๒ ความอดสาหัส พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

๘.๓ มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๘.๔ ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๘.๕ ทัศนคติ พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงาน ความรับผิดชอบ

๘.๖ ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

ข. ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ตามเอกสารหมายเลข ๖)

- | | |
|--------------------------------------------------------------|--------------------|
| ๑) เงินเดือน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๒) วุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง
สายงานและระดับปัจจุบัน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๔) อายุราชการ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๕) การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในแบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ (เอกสารหมายเลข ๒) ทั้งนี้ คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติตามแนบท้ายประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้คัดเลือกได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคณะกรรมการคัดเลือกจะถือเอาคะแนนรวม และประกาศรายชื่อผู้คัดเลือกได้จากคะแนนสูงสุดไปหาคะแนนต่ำสุด และให้พิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปและหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

- ๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- ๒) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- ๓) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- ๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๖) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน
- ๗) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ภายในวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ www.chamai.go.th

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

เทศบาลตำบลชะมาย จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกฯ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกในเทศบาลนั้นภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก ก็อาจให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิก และเทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลชะมายได้

๑๒. การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลชะมาย จะดำเนินการแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชตามมติดังกล่าวต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสนิท ทองศิริ)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผนวก ก.

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล เทศบาลตำบลชะเมา อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตำแหน่งที่คัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
<p>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p>	<p>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันใน ทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขา วิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลหรือ ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร งานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
	<p>(โดยการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)</p>

ผนวก ก.

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตำแหน่งที่คัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
<p>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p>	<p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม มังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม มังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม มังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน....ระดับต้น)</p> <p>ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...
(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...(ในตำแหน่ง
นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อย
กว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงาน...
(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...(ในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี
ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือ
ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตาม
ประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบ
เป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)

ลำดับที่สมัคร.....

(เอกสารหมายเลข ๑)

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

รูปถ่าย
ขนาด
๑ นิ้ว

ตำแหน่ง.....

๑. ชื่อ.....สกุล.....

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

เงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท

ฝ่าย.....กอง.....

เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....e-mail.....

๕. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

e-mail.....

๖. สถานภาพครอบครัว

โสด สมรส อื่น ๆ.....

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

ไม่มีบุตร/ธิดา มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๗. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๘. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา				
	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ต่ำกว่าปริญญาตรี					
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษา ระดับอื่น ๆ					

๙. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๑๑. ผลงาน (ที่สำคัญ ๆ)

การทำงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการทำงาน

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....

คอมพิวเตอร์.....

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๑๗. วิสัยทัศน์และผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน.....เล่ม (ที่แนบท้าย)
(ให้จัดทำเอกสารเป็นรูปเล่มแยกต่างหากจากใบสมัคร)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าบิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการศึกษา ให้อถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่ เดือน ปี.....

1. นายวิชาญ นามสกุล	2. นายวิชาญ นามสกุล	3. นายวิชาญ นามสกุล
4. นายวิชาญ นามสกุล	5. นายวิชาญ นามสกุล	6. นายวิชาญ นามสกุล
7. นายวิชาญ นามสกุล	8. นายวิชาญ นามสกุล	9. นายวิชาญ นามสกุล
10. นายวิชาญ นามสกุล	11. นายวิชาญ นามสกุล	12. นายวิชาญ นามสกุล
13. นายวิชาญ นามสกุล	14. นายวิชาญ นามสกุล	15. นายวิชาญ นามสกุล
16. นายวิชาญ นามสกุล	17. นายวิชาญ นามสกุล	18. นายวิชาญ นามสกุล
19. นายวิชาญ นามสกุล	20. นายวิชาญ นามสกุล	21. นายวิชาญ นามสกุล
22. นายวิชาญ นามสกุล	23. นายวิชาญ นามสกุล	24. นายวิชาญ นามสกุล
25. นายวิชาญ นามสกุล	26. นายวิชาญ นามสกุล	27. นายวิชาญ นามสกุล
28. นายวิชาญ นามสกุล	29. นายวิชาญ นามสกุล	30. นายวิชาญ นามสกุล

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

(๑) ชำระเงินค่าสมัครคัดเลือกแล้ว ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่ เลขที่

ลงวันที่

(๒) เอกสารประกอบการรับสมัครคัดเลือก

- () รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- () สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ
- () สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด
- () สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาใบรายงานผลการศึกษา อย่างละ ๑ ชุด
- () หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ
- () แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ จำนวน ๑ ฉบับ
- () ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ ออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน
- () ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ เล่ม
- () แบบแสดงผลงานสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๘ เล่ม
- () อื่นๆ ระบุ.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร

(.....)

วันที่.....

แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล เทศบาลตำบลลพบุรี อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง.....ระดับ.....

ชื่อผู้สมัคร.....อายุ.....ปี.....เดือน.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

คุณสมบัติ	สรุปรายละเอียด	คะแนน
๑. เงินเดือนปัจจุบัน (๓ ตุลาคม ๒๕๕๙) (๒๐ คะแนน)บาท	
๒. วุฒิการศึกษา (ระบุชื่อวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่สมัคร) (๒๐ คะแนน)	วุฒិการศึกษา.....	
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (๒๐ คะแนน)		
๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน (๑๔ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน.....	
๓.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (๖ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน.....	
๔. อายุราชการ นับตั้งแต่วันบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ (๒๐ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน.....	
๕. การศึกษาวิทยุย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)	๕.๑ ภาคทฤษฎีครั้ง ๕.๒ ฝึกวินเดือนครั้ง ๕.๓ ฝึกขึ้นเงินเดือนครั้ง	
๖. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)	๑. เงินเดือนเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น ๒. เงินเดือนเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๖บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น ๓. เงินเดือนเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น ๔. เงินเดือนเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๘บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น ๕. เงินเดือนเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี.....ชั้น	
รวมคะแนน		

- หมายเหตุ ๑. ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด
๒. ให้ผู้เข้ารับคัดเลือกกรอกแบบสรุปประวัตินี้ ส่งพร้อมใบสมัครและสำเนาประวัติพนักงานเทศบาล ซึ่งตนเองได้
ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่
() คุณสมบัติครบถ้วนและคะแนนคุณสมบัติ ถูกต้อง
() คุณสมบัตินี้ไม่ครบถ้วนเนื่องจาก.....
.....
(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
(.....)
(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
(.....)

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหารของเทศบาล

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี เทศบาล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

อนุญาตให้.....ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สำนัก/กอง.....เทศบาล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการศึกษา

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ

ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง รับสมัคร

คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตำแหน่ง.....

.....และยินยอมให้ผู้สมัครโอน (ย้าย) ไปแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้หากผ่านการคัดเลือก

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
ประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานบริหารของเทศบาล

ตำแหน่ง

เทศบาล

อำเภอ

เสนอโดย

.....

ตำแหน่ง

เทศบาล อำเภอ จังหวัด

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1
ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2

วิสัยทัศน์ของ.....

1. เกริ่นนำ/ข้อมูลทั่วไปของเทศบาล

.....
.....

2. วิเคราะห์ภารกิจของเทศบาล (หรือของกอง)

.....
.....

3. วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

ก. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

.....
.....

ข. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

.....
.....

4. วิสัยทัศน์

.....
.....

ส่วนที่ 3

แนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 4

แนวทางการพัฒนาเทศบาล/กอง.....

1. พันธกิจ

.....
.....

2. ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / มาตรการ

.....
.....

3. แผนงาน/โครงการ

.....
.....

4. การดำเนินการ

.....
.....

5. การประเมินผลและรายงานผล

.....
.....

ส่วนที่ 5
บทสรุปและข้อเสนอแนะ

บทสรุป

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ (เช่น แนวทางในการพัฒนาเทศบาล / กอง หรืออื่นๆ)

.....
.....
.....

เอกสารอ้างอิง

แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร
 ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เจ้าของผลงาน อำเภอ จังหวัด

ผลงาน	เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง)	ความรู้ความสามารถที่แสดงถึง ศักยภาพในการบริหารจัดการ	ประโยชน์ของผลงาน การได้รับการยอมรับ
๑. ชื่อผลงาน			
๒. วัตถุประสงค์			
๓. ความสำคัญของผลงาน			
๔. ขอบเขตการดำเนินงาน			
๕. วิธีการดำเนินงาน/ขั้นตอนการดำเนินงาน			
๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ			
- ปริมาณ			
- คุณภาพ			

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้เสนอผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหารดังกล่าวข้างต้นตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายกเทศมนตรี.....
...../...../.....

๒. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
ปริญญาเอก				๒๐.๐๐
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *				๑๘.๘๐
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า				๑๘.๕๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า				๑๘.๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า				๑๗.๒๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า				๑๖.๕๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า				๑๖.๐๐
ม.ศ.๓ ม.ศ.๕ (ม.๓ / ม.๖) หรือเทียบเท่า				๑๕.๖๐

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน ๒๐ คะแนน

(๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
๑๐ ปีขึ้นไป				๑๔
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี				๑๓
๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี				๑๒
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี				๑๑
๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี				๑๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี				๙
๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี				๘
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี				๗
๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี				๖
๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี				๕
ต่ำกว่า ๑ ปี				๔

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณา ระดับตำแหน่ง เช่น นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานคลัง เป็นต้น) คะแนนเต็ม ๖ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
๓๕ ปี ขึ้นไป				๖.๐๐
๓๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๕ ปี				๕.๘๐
๓๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๔ ปี				๕.๖๐
๓๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๓ ปี				๕.๔๐
๓๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๒ ปี				๕.๒๐
๓๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๑ ปี				๕.๐๐
๒๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๐ ปี				๔.๘๐
๒๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๙ ปี				๔.๖๐
๒๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๘ ปี				๔.๔๐
๒๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๗ ปี				๔.๒๐
๒๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๖ ปี				๔.๐๐
๒๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี				๓.๘๐
๒๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๔ ปี				๓.๖๐
๒๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๓ ปี				๓.๔๐
๒๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๒ ปี				๓.๒๐
ต่ำกว่า ๒๑ ปี				๓.๐๐

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นปีของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
๓๕ ปี ขึ้นไป				๒๐.๐๐
๓๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๕ ปี				๑๙.๖๐
๓๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๓ ปี				๑๙.๒๐
๒๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๑ ปี				๑๘.๘๐
๒๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๙ ปี				๑๘.๔๐
๒๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๗ ปี				๑๘.๐๐
๒๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี				๑๗.๖๐
๒๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๓ ปี				๑๗.๒๐
๑๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๑ ปี				๑๖.๘๐
๑๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๙ ปี				๑๖.๔๐
๑๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๗ ปี				๑๖.๐๐
๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี				๑๕.๖๐
๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี				๑๕.๒๐
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี				๑๔.๘๐
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี				๑๔.๔๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี				๑๔.๐๐
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี				๑๓.๖๐
ต่ำกว่า ๓ ปี ลงมา				๑๓.๒๐

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๕. ความคล้อยหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย				๑๐.๐๐
ว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง				๙.๘๐
ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง				๙.๖๐
ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง				๙.๕๐
ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง				๙.๒๐
ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)				๙.๐๐
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง				๘.๘๐

๖. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
๒ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ ขั้น/ครั้ง/ปี		
๕	-	-	๑๐	๑๐.๐๐
๔	๑	-	๙.๕	๙.๘๐
๔	-	๑	๙	๙.๖๐
๓	๒	-	๙	๙.๖๐
๓	๑	๑	๘.๕	๙.๕๐
๒	๓	-	๘.๕	๙.๕๐
๓	-	๒	๘	๙.๒๐
๒	๒	๑	๘	๙.๒๐
๑	๓	-	๘	๙.๒๐
๒	๑	๒	๗.๕	๙.๐๐
๑	๑	๑	๗.๕	๙.๐๐
-	๕	-	๗.๕	๙.๐๐
๒	-	๓	๗	๘.๘๐
๑	๒	๒	๗	๘.๘๐
-	๔	๑	๗	๘.๘๐
๑	๑	๑	๖.๕	๘.๖๐
-	๓	๒	๖.๕	๘.๖๐
๑	-	๕	๖	๘.๕๐
-	๒	๓	๖	๘.๕๐
-	๑	๕	๕.๕	๘.๒๐
-	-	๕	๕	๘.๐๐