



ประกาศเทศบาลตำบลชะมาย
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลชะมาย ระยะเวลา ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจูงใจงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลชะมาย จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลชะมาย ต่อไป เทศบาลตำบลชะมาย จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลชะมาย ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐



ของ

เทศบาลตำบลชะมาย จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำปรารภ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมอันดีงามชาติ ตลอดจนทั้งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน

เทศบาลตำบลชะมาย ได้ตระหนักและเล็งเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องเร่งดำเนินการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลชะมาย บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑ - ๒
ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ	๒ - ๕
ภาคผนวก	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เทศบาลตำบลชะมาย จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและยังทำลายทั้งทาง เศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมอันดีงามชาติ ตลอดจนทั้งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลตำบลชะมาย ได้ตระหนักและเล็งเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องเร่งดำเนินการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลชะมาย

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของเทศบาล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส สุจริต และตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วน และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓) เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเทศบาลตำบลชะมาย ได้นำมาประยุกต์และปรับใช้จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลชะมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ทุก หน่วยงานในสังกัดของเทศบาล นำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ คนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในประโยชน์ส่วนรวมของทุกคนในองค์กร โดยเฉพาะ อย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานให้ต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๐			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
การแสดงผล เจตจำนงร่วมกัน ของบุคลากรใน สังกัด ในการ ต่อต้านทุจริต	การประกาศ เจตจำนง บริหารงานด้วย ความสุจริต	-	จัดทำและประกาศ เจตจำนงร่วมกันใน การบริหารงานด้วย ความสุจริต	บุคลากรใน สังกัดรับรู้ถึง เจตจำนงใน การบริหารงาน ด้วยความสุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร ในสังกัด เข้าร่วม หรือรับรู้ การ ประกาศ เจตจำนง	เมษายน- พฤษภาคม ๒๕๖๐
สนับสนุนและ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	โครงการ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการและ ลูกจ้างของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒๕,๐๐๐	จัดอบรมคุณธรรม และจริยธรรมแก่ คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภาเทศบาล/ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างในสังกัด	บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ และมีคุณธรรม ในการทำงาน	ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากร ในสังกัดมี ความรู้ ความ เข้าใจและ มีคุณธรรม	พฤษภาคม- กรกฎาคม ๒๕๖๐

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๐			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมค่านิยม แก่นักเรียน	โครงการเข้าค่าย เด็กและเยาวชน ทางศาสนา	๗๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมเข้าค่าย ธรรมะ ปีละ ๑ ครั้ง	นักเรียนของ โรงเรียนเป็นผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมและ เป็นคนดีของ สังคม	ร้อยละ๙๐ ของผู้ผ่าน การอบรมมี การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมที่ดีขึ้น มีวินัย และ มีความ รับผิดชอบ ต่อตนเอง และต่อ สังคมมาก ขึ้น	สิงหาคม- กันยายน ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ
เชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ กับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่
เกี่ยวข้อง ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางการขับเคลื่อนและทิศทางประเมินผลที่ชัดเจน

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
ประสานการ ทำงานและการ บริหารระหว่าง อปท.ด้วยกัน และอำเภอ	เพิ่มศักยภาพ ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ณ อำเภอ เพื่อให้ เป็นสถานที่กลาง ในการจัดซื้อจัด จ้างฯ	-	บริหารจัดการศูนย์ ข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัดจ้าง	ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารกลาง ดำเนินงานใน การจัดซื้อจัด จ้าง อย่าง โปร่งใสและ เป็นธรรมเพิ่ม มากขึ้น	ลดปัญหา การ ร้องเรียน เกี่ยวกับ การจัดซื้อ จัดจ้าง ของ อปท. ลงร้อยละ ๙๐	มิถุนายน ๖๐- กันยายน ๒๕๖๐

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๐			ห้วง ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
.สร้างเสริมระบบ รับเรื่องร้องเรียน ร่วมต่อต้านการ ทุจริต ทุจริต	ช่องทางการแจ้ง เบาะแสเรื่องการ ทุจริตฯ ผ่าน website ของ เทศบาล /ผ่าน ศูนย์ดำรงธรรม เทศบาล/กล่อง รับฟังความ คิดเห็น	-	ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับ ทราบช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการ ทุจริตผ่าน website ของเทศบาล /ผ่าน ทางศูนย์ดำรงธรรมฯ กล่องรับฟังความ คิดเห็น	ประชาชนให้ ความร่วมมือ และแจ้ง เบาะแสการ ทุจริต เพิ่มขึ้น	ประชาชน แจ้ง เบาะแส การทุจริต เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	พฤษภาคม ๖๐-กันยายน ๒๕๖๑
ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารให้ ประชาชนทราบ	โครงการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการ จัดซื้อ/จัดจ้าง และการ ดำเนินงาน โครงการต่างๆ ของทางราชการ	-	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารอันเป็น ประโยชน์แก่ สาธารณะให้ ประชาชนรับทราบ โดยผ่านวารสาร เว็บไซต์ และสถานีวิทยุ	ประชาสัมพันธ์ ทางสถานีวิทยุ ๑ ครั้ง/สัปดาห์ ลงเว็บไซต์ ทุก ครั้งที่มี กิจกรรม	ประชาชน รับรู้ ข่าวสารอัน เป็น ประโยชน์ และ รายงานผล ดำเนินงาน ของ เทศบาลให้ ประชาชน รับทราบ เป็นระยะๆ และมีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบ การ ดำเนินงาน ของทาง ราชการ	พฤษภาคม ๖๐- กันยายน ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณชน และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในความปลอดภัย

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๐			ห่วง ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	จัดกิจกรรม คัดเลือก เชิดชู ยกย่อง บุคลากรที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต	-	คัดเลือกพนักงาน เทศบาล ทั้ง ข้าราชการ พนักงาน จ้าง ลูกจ้างที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ สังคม	ได้บุคลากร ตัวอย่างของ ความซื่อสัตย์ สุจริต และ ได้รับประกาศ เกียรติบัตรแก่ ผู้บริหาร	มี ข้าราชการ พนักงาน จ้าง ลูกจ้าง ตัวอย่าง เพิ่มมากขึ้น	พฤษภาคม ๖๐-กันยายน ๒๕๖๐
เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	โครงการรับฟัง ความคิดเห็น ของประชาชน/ เวทีประชาคม (เวทีบูรณาการ แผนชุมชน)	๓๐,๐๐๐	จัดเวทีประชาคม ผู้นำภาคประชาชน เพื่อรับฟังความ คิดเห็นในการพัฒนา ท้องถิ่น	ผู้นำภาค ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ แสดงความ คิดเห็น หลากหลาย	จำนวน ผู้เข้าร่วม เวทีรับฟัง ความ คิดเห็นไม่ น้อยกว่า สัดส่วน ประชาคม ตาม ระเบียบ	กรกฎาคม ๖๐- กันยายน ๒๕๖๐