

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลชะมาย

อำเภอเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

โทร. ๐ ๗๕๔๖ ๖๑๔

โทรสาร. ๐ ๗๕๔๖ ๖๑๕

www.chamai.go.th

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐาน ของเทศบาลตำบลชะมาย

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

เทศบาลตำบลชะมาย ได้รับการยกฐานะอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นเทศบาลตำบลชะมายตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลชะมาย ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙/๙ ถนนหนองเหียง-คลองจิ่ง หมู่ที่ ๖ ตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ห่างจากที่ทำการอำเภอทุ่งสง ประมาณ ๕ กิโลเมตร ห่างจากศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช ประมาณ ๖๑ กิโลเมตร

๑.๒ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลชะมายส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีเนื้อที่ประมาณ ๒๑.๔๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๓,๓๘๖ ไร่ ประมาณร้อยละ ๒.๐๗ ของพื้นที่อำเภอทุ่งสง (อำเภอทุ่งสงมีพื้นที่ประมาณ ๘๐๒.๙๗๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๕๐๑,๘๖๐.๐๒ ไร่) หรือประมาณร้อยละ ๐.๒๒ ของพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช (จังหวัดนครศรีธรรมราชมีพื้นที่ประมาณ ๙,๙๔๒.๕๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๖,๒๑๔,๐๖๔ ไร่) ประกอบด้วย

- เนื้อที่จำนวน ๘ หมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑	บ้านหนองหว้า	มีเนื้อที่	๑,๐๕๐ ไร่
หมู่ที่ ๒	บ้านด่านปราบ	มีเนื้อที่	๖๕๐ ไร่
หมู่ที่ ๓	บ้านเขากลาย	มีเนื้อที่	๑,๘๖๐ ไร่
หมู่ที่ ๔	บ้านห้วยชัน	มีเนื้อที่	๒,๗๔๐ ไร่
หมู่ที่ ๕	บ้านวังทีบ	มีเนื้อที่	๓,๐๐๐ ไร่
หมู่ที่ ๖	บ้านนาคำทวด	มีเนื้อที่	๑,๔๔๗ ไร่
หมู่ที่ ๗	บ้านคลองซีเปล	มีเนื้อที่	๒,๒๗๑ ไร่
หมู่ที่ ๘	บ้านนาแฝด	มีเนื้อที่	๓๖๘ ไร่

๑.๓ลักษณะภูมิอากาศ

- ลักษณะภูมิอากาศของเทศบาลตำบลชะมาย สามารถแบ่งได้เป็น ๓ ฤดูกาล

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์-เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม -เดือนตุลาคม

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน - เดือนมกราคม

๑.๔ลักษณะของแหล่งน้ำ

หนอง บึง	จำนวน	๙	แห่ง
- หนองน้ำหนองหอย			- หนองน้ำบตาคำ
- หนองน้ำบไต้			- หนองน้ำบเหนือ
- หนองน้ำเตยหนู			- หนองน้ำหมาดำ
- หนองน้ำหัวไทร			- หนองน้ำหัวเรือ
- หนองน้ำปรีอ			

คลอง ลำธาร จำนวน ๗ แห่ง

- คลองท่ามะไฟ
- คลองท่าโหลน
- ห้วยยี่ว
- คลองท่าเสา
- คลองท่าแพ
- คลองนา
- คลองวังหีบ

๒ ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

ทิศเหนือ	จดตำบลนาหลวงเสน และตำบลหนองหงส์
ทิศตะวันออก	จดเทศบาลเมืองทุ่งสงและตำบลถ้ำใหญ่
ทิศใต้	จดตำบลที่วัง
ทิศตะวันตก	จดตำบลควนกรด และ ตำบลหนองหงส์

๓ ประชากร

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

หมู่ที่	บ้าน	ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๙			รวม
		จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	
๑	บ้านหนองหัว	๑,๔๘๑	๑,๐๗๗	๑,๒๐๑	๒,๒๗๘
๒	บ้านด่านปราบ	๑,๔๔๘	๗๖๒	๘๓๓	๑,๕๙๕
๓	บ้านเขากลาย	๕๘๗	๓๔๗	๓๙๓	๗๔๐
๔	บ้านห้วยชัน	๗๑๗	๘๐๖	๘๒๒	๑,๖๒๘
๕	บ้านวังหีบ	๒๖๑	๔๕๔	๔๘๒	๙๓๖
๖	บ้านนาคำทวด	๘๒๐	๖๘๘	๗๔๑	๑,๔๒๙
๗	บ้านคลองเขเปล	๑,๕๓๙	๑,๒๑๘	๑,๓๓๔	๒,๕๕๒
๘	บ้านนาแฝด	๑,๓๘๑	๙๗๙	๑,๑๒๘	๒,๑๐๗
รวม		๘,๒๓๔	๖,๓๓๑	๖,๙๓๔	๑๓,๒๖๕

(ข้อมูลจากทะเบียนราษฎรอำเภอทุ่งสง ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๙)

๔. สภาพทางสังคม

การศึกษา

- (๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวังหีบ
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเขากลาย
- (๒) โรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง
- โรงเรียนบ้านหนองหว้า
 - โรงเรียนวัดเขากลาย
 - โรงเรียนวัดวังหีบ
 - โรงเรียนตันติวัตร (เอกชน)
- (๓) โรงเรียนอาชีวศึกษา ๑ แห่ง
- โรงเรียนพณิชยการทุ่งสง
- (๔) ศูนย์การศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย อำเภอทุ่งสง (กศน.) ๑ แห่ง

อาชญากรรม

ประเภทความผิด	รับแจ้ง(คดี)	จับ(คดี)
๑.ความผิดเกี่ยวกับชีวิตร่างกายและเพศ	๑๓๔	๑๐๓
๒.ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์	๑๙๑	๑๔๓
๓.ฐานความผิดพิเศษ (ลิขสิทธิ์,ป่าไม้ ฯ)	๑๐๙	๘๓

คดีความผิดที่รัฐเป็นผู้เสียหาย

ประเภทความผิด	ผู้ต้องหา(ราย)	จับกุม(ราย)
๑.ยาเสพติด	๓,๐๕๕	๒,๖๓๘
๒.อาวุธปืนและวัตถุระเบิด	๓๔๘	๓๒๗
๓.การพนัน	๔๙๐	๒๕๙

(ข้อมูลจากสถิติความผิดในคดีอาญา สภ.ทุ่งสง ระหว่างวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๐ ธ.ค. ๒๕๕๙ ในพื้นที่อำเภอทุ่งสง)

๕. การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลตำบลชะมายได้ให้การดูแลและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ในเขตเทศบาลตำบลชะมายโดยแบ่งแยกประเภทการช่วยเหลือดังนี้

๑. ด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๖๖๔ ราย
๒. ด้านเบี้ยยังชีพผู้พิการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๐ ราย
๓. ด้านเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเรื้อรัง จำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย

๖. อาชีพ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชะมาย ประกอบอาชีพ

- (๑) อาชีพรับจ้างทั่วไป ร้อยละ ๒๖.๓๕
- (๒) กำลังศึกษา ร้อยละ ๑๕.๓๓
- (๓) อาชีพค้าขาย ร้อยละ ๑๒.๓๐
- (๔) อาชีพเกษตรทั่วไป ร้อยละ ๑๑.๔๕
- (๕) อาชีพรับราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ร้อยละ ๑๐.๕๕
- (๖) อาชีพธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ ๗.๐๖
- (๗) ไม่มีอาชีพ (ว่างงาน) ร้อยละ ๖.๖๗
- (๘) อื่นๆ ร้อยละ ๑๐.๒๙

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

การนับถือศาสนา

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชะมายส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ รองลงมาคือ ศาสนาอิสลาม และศาสนาคริสต์ และมีศาสนาสถานทางศาสนาครบทั้ง ๓ ศาสนา

๑. ศาสนาพุทธ เป็นศาสนาที่แพร่หลายที่สุด มีโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพุทธ-ศาสนาที่แสดงความรุ่งเรืองมาช้านาน มีวัดในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ วัด

๒. ศาสนาอิสลาม มัสยิด ๑ แห่ง

๓. ศาสนาคริสต์ ๑ แห่ง

ประเพณีและงานประจำปี

- งานประเพณีชักพระ
- งานวันเด็กแห่งชาติ
- งานประเพณีวันสงกรานต์
- งานประเพณีสารทเดือนสิบ
- วันมาฆบูชาแห่ผ้าขึ้นธาตุ
- วันวิสาขบูชา
- ประเพณีลอยกระทง

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
ของเทศบาลตำบลชะมาย

๒.๑วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลชะมาย

๒.๑.๑วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน(Weaknesses)	
S๑	ผู้บริหาร ให้ความสำคัญการทำงานเชิงรุก มีนโยบายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W๑	การจัดสรรโครงสร้างอัตรากำลังให้หน่วยงานแต่ละส่วนไม่สอดคล้องกับอัตรากำลัง และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S๒	หน่วยงานมีความสามารถในการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการต่อต้าน การทุจริต	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S๓	หน่วยงานมียุทธศาสตร์ชาติฯ , กระทรวง , จังหวัด , เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทาง การขับเคลื่อน	W๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่า เชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ	W๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S๕	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W๕	ขาดการพัฒนา การบริหารจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ (KM)
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายใน องค์กรที่มีประสิทธิภาพพอสมควร	W๖	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุม
S๗	มีการยึดถือค่านิยมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อ ประชาชน”ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติราชการร่วมกัน	W๗	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยี มาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

๒.๑.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบาทผู้นำของรัฐธรรมนุญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O๒	มีภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ที่เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O๙	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี^๑

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรณะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)^๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ขั้วร่องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา^๓

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องของการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลียงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐ

^๑ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

^๒ <http://www.ratchakittha.soc.go.th>

^๓นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ^๕

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงาน ของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราช กฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้า หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์ เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผล การปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)^๕

วิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance&CleanThailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็น สังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

^๕<http://www.law.moi.go.th>

^๕<https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพหุติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากองทัพสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองทัพสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** จากกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริต ประพหุติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพหุติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลชะมาย

๔.๑ หลักการความเป็นมา

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

เทศบาลตำบลชะมาย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สังกัดเทศบาล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎรความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มิกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ **“มหาดไทย ใส่สะอาด”** ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี **“จังหวัดใสสะอาด”** **“อำเภอใสสะอาด”** และ **“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด”** ทั่วประเทศ

เทศบาลตำบลชะมาย จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดเทศบาลตำบลชะมาย ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. นโยบาย นโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและตรวจสอบได้
แนวปฏิบัติ
- ๑) มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบและแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติ
 - ๒) มีการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
 - ๓) มีการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๒. นโยบาย การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร
แนวปฏิบัติ
- ๑) มีช่องทางประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริตของทางราชการอย่างน้อย ๓ ช่องทาง
 - ๒) มีคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กร
 - ๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
 - ๔) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำมาตรฐานความโปร่งใส
 - ๕) มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน
๓. นโยบาย การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร
แนวปฏิบัติ
- ๑) มีการวางระบบควบคุมภายในองค์กร
 - ๒) มีการวางระบบควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ
 - ๓) มีการรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนด
๔. นโยบาย ระบบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
แนวปฏิบัติ
- ๑) มีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
 - ๒) มีการรายงานการรับเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
 - ๓) มีคู่มือการรับเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
 - ๔) มีช่องทางการรับเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไปมากกว่า ๒ ช่องทาง
๕. นโยบาย มีกำหนดมาตรฐานการให้บริการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ
แนวปฏิบัติ
- ๑) มีการมอบหมายงานและความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจน
 - ๒) มีการลดกระบวนกรและขั้นตอนการให้บริการประชาชน
 - ๓) มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ประชาชนทราบ

๔.๒ เป้าหมายหลักเทศบาลตำบลชะมาย

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA ของเทศบาลตำบลชะมาย เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์เทศบาลตำบลชะมาย

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของข้าราชการ พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลชะมาย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชากร เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนา ระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลชะมาย ยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลชะมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลชะมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒. พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
	๑.๓. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาลตำบลชะมาย	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ภายในเทศบาลตำบลชะมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
	๑.๔พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒.สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓.พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓.๑พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๔.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๔.๑พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	๔.๒ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒การสร้างเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการ กล่อมเกลாத่าง สังคมเพื่อต่อต้าน การทุจริต	พัฒนาจิตสำนึก สาธารณะ	๑.จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้พนักงานมี จิตสำนึกในการ บริการสาธารณะ	- <u>เชิงปริมาณ</u> พนักงานเทศบาล ร้อยละ ๙๐ - <u>เชิงคุณภาพ</u> พนักงานมีจิตสำนึก ในบริการ สาธารณะ	๑	๑	๑	๒	๒	- <u>เชิงปริมาณ</u> พนักงานเทศบาล ทั้งหมด - <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้มาติดต่อราชการมี ความพึงพอใจในการ บริการ	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลชะมาย
ประยุกต์หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือ ต่อต้านการทุจริต	นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ ในการกล่อมเกลา ทางสังคมและการ ปฏิบัติงานต่อต้าน การทุจริต	๒.ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงให้แก่ บุคลากรของเทศบาล	- <u>เชิงปริมาณ</u> ผู้บริหาร/พนักงาน เทศบาลตำบล ทั้งหมด - <u>เชิงคุณภาพ</u>	๑	๑	๑	๑	๑	- <u>เชิงปริมาณ</u> -ผู้บริหาร/พนักงาน เทศบาลตำบล ร้อยละ ๘๐ - <u>เชิงคุณภาพ</u>	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลชะมาย

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต	พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้ การป้องกัน การทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓.โครงการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เป็น เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-เชิงปริมาณ สถานที่แสดงกิจกรรม -เชิงคุณภาพ พนักงานมีองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	๑	๑	๒	๓	-เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล -เชิงคุณภาพ พนักงานมีองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัด เทศบาลตำบลชะมาย
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต	๔.จัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	-เชิงปริมาณ สมาชิกเครือข่ายที่มาจากทุกภาคส่วนราชการในพื้นที่ -เชิงคุณภาพ สมาชิกให้ข้อมูลการทุจริตได้	-	๒	๔	๖	๘	-เชิงปริมาณ สมาชิกเครือข่ายที่มาจากทุกภาคส่วนราชการในพื้นที่ทั้ง ๘ หมู่บ้าน -เชิงคุณภาพ สมาชิกให้ข้อมูลการทุจริตได้	กองวิชาการและแผนงาน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	๕.ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	-เชิงปริมาณ ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ตำบลชะมาย -เชิงคุณภาพ	--	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	-เชิงปริมาณ ๓๓ ชุมชนตำบลชะมายได้รับข้อมูลข่าวสาร -เชิงคุณภาพ	กองวิชาการและแผนงาน
	บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๖.ให้ความร่วมมือ/สนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานของทุกภาคส่วนในเรื่องการต่อต้านทุจริต	-เชิงปริมาณ ส่วนราชการเทศบาล -เชิงคุณภาพ พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	-	๕	๕	๕	๕	-เชิงปริมาณ ส่วนราชการภายใน -เชิงคุณภาพ พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	ทุกกอง

กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
		๗.โครงการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กและเยาวชน เด็กและเยาวชน	เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชน เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชน จิตสำนึกในความ ซื่อสัตย์สุจริต	-	๑	๑	๑	๑	เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชน เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนมี ความซื่อสัตย์สุจริตใน การดำเนิน ชีวิตประจำวัน	งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล
ประยุกต์หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือ ต่อต้านการทุจริต	สร้างจิตสำนึก และตระหนักใน การปฏิบัติตนตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๘.โครงการส่งเสริม อาชีพตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	เชิงปริมาณ ประชาชนในพื้นที่ เชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงใช้ชีวิตประ จำวัน	-	๑	๑	๑	๑	เชิงปริมาณ ประชาชนในพื้นที่ เชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่ ดำเนินชีวิตประจำวัน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล

กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน และบูรณา การทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	- สร้างความ ตื่นตัวในการ แสดงออกต่อ เหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทาง สังคมและ/หรือ กฎหมายและ ผลักดันให้เกิดการ ลงโทษทางสังคม และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของ ข้อเท็จจริงและ เหตุผล	๙.สร้างร่วมมือ กับทุกภาคส่วนใน การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	- เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนในเขต เทศบาลมีส่วนร่วม ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์, ให้ ข้อมูลเหตุการณ์ ทางสังคม ที่ผิดต่อ จริยธรรมทาง สังคมและ/หรือผิด ต่อกฎหมาย		/	/	/	/	-ประชาชนใน หมู่บ้าน/ชุมชนมีส่วน ร่วมในการให้ข้อมูล ข่าวสารที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคม และ/หรือผิดต่อ กฎหมาย ทำให้สังคม ปลอดทุจริต	กองวิชาการและ แผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

- เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	การกำหนดพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง	๑.โครงการประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลชะมาย	เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล เชิงคุณภาพ พนักงานมีจิตใต้สำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และสามารถอยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างมีความสุข	๑	๑	๑	๑	๑	เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล เชิงคุณภาพ พนักงานเทศบาลมีองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับหลักคุณธรรมหลักปรัชญาทางจริยธรรมมากยิ่งขึ้น	งานกาเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการสำนักปลัดเทศบาล
ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกลุ่มেলাทางสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต	สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	๒.โครงการเข้าค่ายเด็กและเยาวชนทางศาสนา	เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชน เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต	๑	๑	๑	๑	๑	เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชน เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ในการดำเนินชีวิตประจำวัน	งานพัฒนาชุมชนสำนักปลัดเทศบาล

กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	-พัฒนามาตรการเชิง รุกที่สามารถแก้ไข ปัญหาการทุจริตใน แต่ละระดับ -พัฒนาระบบการ ทำงานแบบบูรณา การระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชนและ ภาคประชาสังคม - เพิ่มบทบาทของ ภาคเอกชนและภาค ประชาสังคมในการ เข้ามามีส่วนร่วมกับ ระบบการป้องกันการ ทุจริต - ยกระดับกลไกการ กำกับ ติดตามและ ประเมินผลการ ป้องกันการทุจริต	๓.การจัดงาน ประเพณีสงกรานต์	เชิงปริมาณ ผู้สูงอายุที่รับ เกียรติบัตรจำนวน ๑๖ คน เชิงคุณภาพ ผู้สูงอายุมีความ ภาคภูมิใจในการ ร่วมกิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	เชิงปริมาณ ผู้สูงอายุ เชิงคุณภาพ ผู้สูงอายุมีความพึง พอใจและภาคภูมิใจ	งานการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล

กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	พัฒนาระบบการ ทำงานแบบบูรณา การระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาสังคม	๔.ประกาศ เจตจำนงทาง การเมืองของ นักการเมือง ท้องถิ่น พนักงาน เทศบาลในการ ต่อต้านการทุจริต	เชิงปริมาณ นักการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เชิงคุณภาพ นักการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	๑	เชิงปริมาณ นักการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เชิงคุณภาพ นักการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	ทุกกอง
วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	พัฒนาระบบการ ทำงานแบบบูรณา การระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาสังคม	๕.ส่งเสริมการ บำบัดฟื้นฟูผู้ติดยา เสพติด/ผู้เสพยา เสพติด และ ส่งเสริมการฝึก อาชีพให้แก่ผู้ผ่าน การบำบัดฟื้นฟู	เชิงปริมาณ ผู้ติดยาเสพติด/ผู้ เสพยา เสพติด จำนวน ๑๕ คน เชิงคุณภาพ ผู้ติดยาเสพติด/ผู้ เสพยาเสพติดได้รับ การบำบัดและ ส่งเสริมการฝึก อาชีพ	๑	๑	๑	๑	๑	เชิงปริมาณ ผู้ติดยา เสพติด/ผู้ เสพยา เสพติด จำนวน ๑๕ คนได้รับ การฟื้นฟูสมรรถภาพ ทางร่างกายและจิต เชิงคุณภาพ ผู้ติดยาเสพติด/ผู้เสพ ยาเสพติดสามารถ สร้างอาชีพให้กับ ครอบครัวได้	งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ส่งเสริมให้มี การศึกษา ติดตาม และ ตรวจสอบการ ทุจริตเชิง นโยบาย	เพิ่มบทบาท ภาคเอกชน และภาค ภาคประชาสังคม ใน การเข้ามามีส่วน ร่วมกับระบบการ ป้องกันการทุจริต	๖.การแต่งตั้ง คณะกรรมการจาก ภาครัฐ และภาค ประชาชนในการ พิจารณาอนุมัติ โครงการขอรับ สนับสนุน งบประมาณของ กองทุน หลักประกัน สุขภาพเทศบาล ตำบลชะมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของ โครงการมีการ พิจารณากลับกรอง จากคณะกรรมการ <u>เชิงคุณภาพ</u> มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	/	/	/	/	/	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของ โครงการมีการ พิจารณากลับกรอง อนุมัติจาก คณะกรรมการ <u>เชิงคุณภาพ</u> มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
ส่งเสริมให้มี การศึกษา ติดตาม และ ตรวจสอบการ ทุจริตเชิง นโยบาย	สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	๗.อบรมผู้ประกอบ กิจการที่เป็น อันตรายต่อ สุขภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้ประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เข้าร่วม โครงการ <u>เชิง</u> <u>คุณภาพ</u> ผู้ประกอบกิจการมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ตาม พ.ร.บ. สาธารณสุขมากขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้ประกอบกิจการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมโครงการ <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้ประกอบกิจการมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ตาม พ.ร.บ. สาธารณสุขมากขึ้น	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
ส่งเสริมให้มีการศึกษาติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบาย	การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	มีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงหรือผ่านระบบโซเชียลฯ เช่น Facebook เว็บไซต์เทศบาล	เชิงปริมาณ เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนมากกว่า ๒ ช่องทาง -เชิงคุณภาพ ประชาชนสามารถร้องเรียนได้หลายช่องทาง	/	/	/	/	/	เชิงปริมาณ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนมากกว่า ๒ ช่องทาง เชิงคุณภาพ การร้องเรียน ทุกช่องทางมี การตรวจสอบและแก้ไขปัญหาได้รับการแจ้งกลับต่อประชาชนภายใน ๑๕ วัน	กองวิชาการและแผนงาน
ส่งเสริมให้มีการศึกษาติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบาย	การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	มีแผนผังการทำระยะดำเนินการในเรื่องร้องเรียนไว้อย่างชัดเจน	เชิงปริมาณมีแผนผังกระบวนการ ทุกกระบวนการเพียง ๑ กระบวนการ -เชิงคุณภาพ มีความชัดเจนเรื่องระยะเวลาการลดขั้นตอนการดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	สามารถบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง	กองวิชาการและแผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับ นโยบาย	ลงประกาศ ประชาสัมพันธ์ นโยบายต่างๆบนฐาน ธรรมาภิบาล ในเว็บ ไซด์เทศบาล	-เชิงปริมาณ มีการลงเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับนโยบาย ผู้บริหาร -เชิงคุณภาพ เป็นการเผยแพร่ให้ ทราบ	๑	๑	๑	๑	๑	-มีการเผยแพร่ นโยบายของผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	กองวิชาการ
	พัฒนารอบชี้นำ การกำหนด นโยบายตามหลัก ธรรมาภิบาล	จัดทำคู่มือคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	-	๑	-	๑	-	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	สำนักปลัด
	พัฒนาแนวปฏิบัติ ในการยอมรับ นโยบายที่ ผิดพลาดและ แสดงความ รับผิดชอบต่อ สังคม	มีการจัดการรับฟัง ความคิดเห็นจาก ประชาชนทุก ช่องทาง	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง -เชิงคุณภาพ เป็นช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงได้	๓	๓	๓	๓	๓	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง -เชิงคุณภาพ เป็นช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงได้	กองวิชาการ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	จัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่ดำเนินการจริง	๑	๑	๑	๑	๑	-เชิงปริมาณ มากกว่า ๑ ครั้ง -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	กองคลัง
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและ	จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่ดำเนินการจริง	๑	๑	๑	๑	๑	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	กองวิชาการและแผนงาน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	ประกาศนโยบายการลงโทษกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	-เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล -เชิงคุณภาพ พนักงานเทศบาล รับทราบถึงนโยบาย	๑	๑	๑	๑	๑	-เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล รับทราบร้อยละ ๘๐ -เชิงคุณภาพ ไม่มีการทุจริตในองค์กร	กองวิชาการและแผนงาน
	พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/เวทีประชาคม	-เชิงปริมาณ ๓๓ชุมชน -เชิงคุณภาพ ๑ ครั้งต่อปี	-	๑	๑	๑	๑	-เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ของจำนวนชุมชน -เชิงคุณภาพ ๑ ครั้งต่อปี	กองวิชาการและแผนงาน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาจากภาคประชาชน	-เชิงปริมาณ โครงการก่อสร้าง โครงสร้างพื้นฐาน ทุกโครงการ -เชิงคุณภาพ เป็นตัวแทนที่มีการคัดเลือกจากภาคประชาชน	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ ร้อยละ๘๐ของ โครงการ -เชิงคุณภาพ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ	กองคลัง
	พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริต	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนฯต่างๆของเทศบาลตำบลชะมายจากภาคประชาชน	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๒ คน -เชิงคุณภาพ เป็นตัวแทนที่มีการคัดเลือกจากการคัดเลือกจากผู้แทนประชาคมระดับตำบล	/	/	/	/	/	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๒ คน -เชิงคุณภาพ เป็นตัวแทนที่มีการคัดเลือกจากผู้แทนประชาคมตำบล	กองวิชาการและแผนงาน
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	จัดกิจกรรมคัดเลือกเชิดชูบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-เชิงปริมาณ ๑ ครั้งต่อปี -เชิงคุณภาพ เป็นบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและไม่ถูกดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการทุจริต	สำนักปลัดเทศบาล ร่วมทุกกอง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	มีแผนการตรวจสอบประจำปีในภารกิจด้านการเงินการคลังของเทศบาลพร้อมรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ	-เชิงปริมาณ มีการเสนอรายงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี -เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	๒	๒	๒	๒	๒	-เชิงปริมาณ มีการเสนอรายงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี -เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลที่ได้รับไปสู่การแก้ไขได้	กองคลัง
พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	พัฒนาและยกระดับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-เชิงปริมาณ คณะผู้บริหารพนักงานเทศบาล -เชิงคุณภาพ คณะผู้บริหาร/พนักงานเทศบาลเข้าร่วมอบรมได้	๕	๕	๕	๕	๕	-เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๕ คนต่อปี -เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมไม่ถูกทักท้วงในเรื่องการทุจริต	สำนักปลัด
ต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริต		โครงการจัดอบรมการป้องกันการทุจริต	-เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล/ผู้สนใจ -เชิงคุณภาพ สามารถนำไปปรับใช้ได้	๑	๑	๑	๑	๑	-เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย -เชิงคุณภาพ ไม่ถูกทักท้วงในเรื่องการทุจริตจากหน่วยงานอื่น	กองวิชาการและแผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านป้องกันการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	การปรับปรุง ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนของ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	มีการดำเนินการรับ เรื่องร้องเรียน โดยตรงหรือผ่าน ระบบโซเชียล เน็ตเวิร์ค (Facebook, เว็บไซต์ เทศบาล)	-เชิงปริมาณ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง -เชิงคุณภาพ ประชาชนสามารถ ร้องเรียนได้หลาย ช่องทาง	๕	๕	๕	๕	๕	-เชิงปริมาณ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง -เชิงคุณภาพ การร้องเรียนทุก ช่องทางมีการ ตรวจสอบและแก้ไข ปัญหา	กองวิชาการ
	การสร้างความ เชื่อมั่นและความ ไว้วางใจต่อระบบ การรับเรื่อง ร้องเรียน	มีแผนผังการทำระยะ ดำเนินการในเรื่อง ร้องเรียนไว้อย่าง ชัดเจน	-เชิงปริมาณ มีแผนผัง กระบวนการเพียง ๑กระบวนการ -เชิงคุณภาพ มีความชัดเจนเรื่อง ระยะเวลา ดำเนินการ	๑	๑	-	-	-	-เชิงปริมาณ ๑ กระบวนการ -เชิงคุณภาพ สามารถทราบถึง ระยะเวลาดำเนินการ ในเรื่องที่ร้องเรียนได้	กองวิชาการ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
เพิ่มประสิทธิภาพทางการพัสดุ	เพิ่มบทบาทของพนักงานและตัวแทนภาคประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทางการพัสดุ เพื่อให้พนักงานและตัวแทนภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนและวิธีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓	จำนวนการจัดกิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนและวิธีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลลดความเสี่ยงในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในองค์กร</p>	กองคลัง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
เพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการควบคุมงานจ้างและการตรวจรับการจ้าง	กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามไตรมาสของเทศบาลตำบลชะมาย	รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส	เชิงปริมาณ มีการเสนอรายงาน ๔ ครั้ง/ปี เชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	๔	๔	๔	๔	๔	เชิงปริมาณ มีการเสนอรายงานตามไตรมาสปีละ ๔ ครั้ง เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลที่ได้รับไปวางแผนการบริหารงานเทศบาลตำบลชะมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองคลัง
จัดทำระบบตรวจสอบควบคุมภายในให้เหมาะสม	จัดให้มีการตรวจสอบการจัดเก็บรายได้	จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตามประเมินผลของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง	จำนวนการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	งานจัดเก็บรายได้ได้รับการตรวจสอบติดตามประเมินผลของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง	กองคลัง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
เพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการควบคุมงานจ้างและการตรวจรับการจ้าง	เพิ่มบทบาทของพนักงานและตัวแทนภาคประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการควบคุมงานจ้างและการตรวจรับการจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้ควบคุมงานจ้าง ผู้ตรวจรับการจ้าง เข้าใจเทคนิคและขั้นตอนการควบคุมงานและตรวจรับการจ้าง ที่ถูกต้อง	จำนวนการจัดกิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเทคนิคและขั้นตอน การควบคุมงานและตรวจรับการจ้าง ที่ถูกต้องตรงตามระเบียบข้อกฎหมายเกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	กองช่าง
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาคมในการป้องกันการทุจริต	โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/เวทีประชาคม	เชิงปริมาณ ๘ หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลชะมาย จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑	๑	๑	ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและนำผลไปใช้ปรับปรุงในการพัฒนางานโครงการของเทศบาลตำบล ชะมายให้ดียิ่งขึ้น	กองวิชาการและแผนงาน

เอกสารภาคผนวก
ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการป้องกันการทุจริต
ของนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย
เนื่องในวันเทศบาล
๑๔ เมษายน ๒๕๖๐

ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการป้องกันการทุจริต

ของนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย

เนื่องในวันเทศบาล

๑๔ เมษายน ๒๕๖๐

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

ข้าพเจ้านายประพัฒน์ รัชศรีทอง นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย ขอให้คำมั่นกับพี่น้องประชาชนและผู้นำทุกท่านว่า จะนำพาเทศบาลตำบลชะมาย ก้าวสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ที่มีการบริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และขอให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลชะมาย ทุกคน ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตามหลักการ ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน และแก้ไขข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
๒. ด้านความรับผิดชอบ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบ ในข้อผิดพลาดที่จะเกิดจากการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน
๓. ด้านการปลอดการทุจริต ในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมองค์กร ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล งานงบประมาณ มีคำสั่งมอบหมายงานที่ชัดเจน และมีการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีบรรยากาศที่ดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายประพัฒน์ รัชศรีทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย



ประกาศเทศบาลตำบลชะมาย
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

เทศบาลตำบลชะมาย จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้นเป็นมาตรฐานและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ พนักงานเทศบาลผู้ใดทำผิดต้องพ้นจากตำแหน่ง
ดังนี้

๑. นโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติ

- ๑) มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบและแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
- ๒) มีการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
- ๓) มีการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

-๒-

๒. นโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร**แนวปฏิบัติ**

- ๑) มีช่องทางประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริตของทางราชการอย่างน้อย ๓ ช่องทาง
- ๒) มีคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กร
- ๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
- ๔) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำมาตรฐานความโปร่งใส
- ๕) มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

๓. นโยบายการตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร**แนวปฏิบัติ**

- ๑) มีการวางระบบควบคุมภายในองค์กร
- ๒) มีการวางระบบควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ
- ๓) มีการรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนด

๔. นโยบายระบบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป**แนวปฏิบัติ**

- ๑) มีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบเรื่องราร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- ๒) มีการรายงานการรับเรื่องราร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- ๓) มีคู่มือการรับเรื่องราร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- ๔) มีช่องทางการรับเรื่องราร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป มากกว่า ๒ ช่องทาง

๕. นโยบายมีกำหนดมาตรฐานการให้บริการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ**แนวปฏิบัติ**

- ๑) มีการมอบหมายงานและความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจน
- ๒) มีการลดกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการประชาชน
- ๓) มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน และประกาศให้ประชาชนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประพัฒน์ รักศรีทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย