



คำสั่งเทศบาลตำบลชะมาย

ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กำหนดดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีกรอบการประเมินทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดดังนี้ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพยากรของราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙.การเปิดเผยข้อมูล ๑๐.การป้องกันการทุจริต โดยใช้เครื่องมือสำหรับการประเมิน ๓ แบบ ได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT) ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment:OIT)

ซึ่งเทศบาลตำบลชะมายให้ความสำคัญต่อภาพลักษณ์การเป็นหน่วยงานใสสะอาดของเทศบาล และดำเนินการอย่างจริงจังกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ประกอบกับในปี พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลชะมายได้รับคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๒.๘๓ คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลชะมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแบบประเมินที่กำหนดและให้ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า A หรือ AA เทศบาลตำบลชะมายจึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการรับแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment:OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

ตัวชี้วัดภาพรวมของการบริหารงานของเทศบาลตำบลชะมาย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย	คณะกรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย	คณะกรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย	คณะกรรมการ
๕. ปลัดเทศบาลตำบลชะมาย	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๖. รองปลัดเทศบาลตำบลชะมาย	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลชะมาย	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (กองวิชาการฯ)	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นิติกร	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. ผู้ช่วยนิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (งานนโยบายและแผน , งานนิติกร , งานประชาสัมพันธ์)

๑.นายสิทธิพงษ์ ดั่งช่วย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.จ.อ.ชนะกิจ บุญเกิด	นิติกร	คณะทำงาน
๓.นายอดุลย์ สมศิริ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๔.นางสาวนิตยา สุริยนต์	ผู้ช่วยนิติกร	คณะทำงาน/เลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อย การบริหารงาน

การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ (งานธุรการสำนักปลัดฯ , งานนโยบายและแผน , งานการเงินและบัญชี , งานบริการทุกกอง)

๑.นางสุนีย์ เทพคง	ผู้อำนวยการกองคลัง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.นายธนศักดิ์ รุ่งตระกูล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๓.นายอนุสิทธิ์ ทิตทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔.นางจริยาวิทย์ วิเชียรเชื้อ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน
๕.นางสาวณิชา มณีฉาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๖.นายสิทธิพงษ์ ดั่งช่วย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๗.นายอดุลย์ สมศิริ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๘.นางสาวนิตยา สุริยนต์	ผู้ช่วยนิติกร	คณะทำงาน/เลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อย การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (งานการเงินและบัญชี , งานพัสดุ)

๑.นางสุนีย์ เทพคง	ผู้อำนวยการกองคลัง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.นางสาวกานดา สุชาติพงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๓.นางสาวณิชา มณีฉาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน/เลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (งานการเจ้าหน้าที่)

๑.นางสาวอรกมล นรปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.นางพิชชา สีขิวัฒน์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๓.นางสาวศรณิชา มณีฉาย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อย การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (สำนักปลัดและทุกกอง)

๑.นายสิทธิพงษ์ ดั่งช่วย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.จ.อ.ชนะกิจ บุญเกิด	นิติกร	คณะทำงาน
๓.นางสาวนิตยา สุริยนต์	ผู้ช่วยนิติกร	คณะทำงาน/เลขานุการ

ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม

องค์กร แผนป้องกันการทุจริต (สำนักปลัด , กองวิชาการและแผนงาน)

๑.นายธนศักดิ์ รุ่งตระการ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.นายสิทธิพงษ์ ดั่งช่วย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.นายอดุลย์ สมศิริ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๔.นางสาวนิตยา สุริยนต์	ผู้ช่วยนิติกร	คณะทำงาน/เลขานุการ

๓.ตัวชี้วัดย่อย มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (กองวิชาการและแผนงาน)

๑.นายสิทธิพงษ์ ดั่งช่วย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.จ.อ.ชนะกิจ บุญเกิด	นิติกร	คณะทำงาน
๓.นายอดุลย์ สมศิริ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๔.นางสาวนิตยา สุริยนต์	ผู้ช่วยนิติกร	คณะทำงาน/เลขานุการ

ให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่เตรียมความพร้อมด้านข้อมูลต่างๆ ตามตัวชี้วัดเพื่อรองรับการตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการรับแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment:OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายประพัฒน์ รัชศรีทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย