



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลชะมาย

ที่ นค ๕๕๑๐๑/๐๕ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้เชิญเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ ได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ซึ่งเทศบาลตำบลชะมายได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว นั้น

ข้อเท็จจริง

ปรากฏว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยเทศบาลตำบลชะมายได้รับคะแนนการประเมินภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๙๔ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งแยกตามแบบวัดการรับรู้เป็น ๓ แบบ คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

และแยกคะแนนตามตัวชี้วัดออกได้ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	: ๑๐๐	คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	: ๑๐๐	คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	: ๑๐๐	คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	: ๑๐๐	คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	: ๑๐๐	คะแนน
๖. การเปิดเผยข้อมูล	: ๑๐๐	คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	: ๙๔.๙๘	คะแนน
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	: ๙๔.๒๐	คะแนน
๙. การป้องกันการทุจริต	: ๙๓.๗๕	คะแนน
๑๐. การปรับปรุงการทำงาน	: ๙๒.๖๗	คะแนน



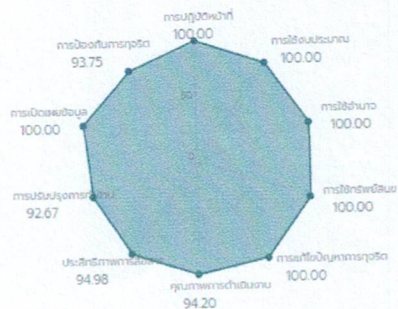
คะแนน เกณฑ์ค่ากลางคะแนน

96.94 คะแนน

AA

ระดับผลการประเมิน

จุดเกณฑ์การประเมิน ๑



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	100.00
2	การจัดการเรียนการสอน	100.00
3	การวัดผลสัมฤทธิ์	100.00
4	การวัดผลสัมฤทธิ์ของรายวิชาการ	100.00
5	การแก้ปัญหาและการจัดการเรียนการสอน	100.00
6	การวัดผลสัมฤทธิ์	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.98
8	คุณภาพการดำเนินงาน	94.20
9	การป้องกันการทุจริต	93.75
10	การปรับปรุงการทำงาน	92.67
คะแนนสูงสุด		100.00 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		92.67 คะแนน

จากการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะมาย ประจำปี ๒๕๖๔ โดยแยกข้อบกพร่องจากแบบวัดการรับรู้ทั้ง ๓ แบบ ๑๐ ตัวชี้วัด มี ๒ แบบวัดการรับรู้ ๔ ตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุงให้อยู่ในระดับเกินกว่า ๑๐๐ คะแนน มีรายละเอียด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมี ๓ ตัวชี้วัด

๑. การปรับปรุงการทำงาน : ๙๒.๖๗ คะแนน
๒. คุณภาพการดำเนินงาน : ๙๔.๒๐ คะแนน
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร : ๙๔.๙๘ คะแนน

๒. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมี ๑ ตัวชี้วัด

๑. การป้องกันการทุจริต : ๙๓.๗๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลชะมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามแบบประเมินที่กำหนดและให้ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ AA หรือได้รับคะแนนที่ ๑๐๐ คะแนน จึงนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลชะมายในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ เทศบาลตำบลชะมายจึงจะต้องดำเนินการนัดประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินพร้อมดำเนินการปรับปรุง พัฒนา แก้ไขข้อมูลและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแบบวัดการรับรู้และตัวชี้วัดให้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้ได้อยู่ในเกณฑ์ ๑๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัด ซึ่งรายละเอียดที่จะต้องทำการปรับปรุง แก้ไขเพื่อให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน ทั้ง ๔ ตัวชี้วัด จาก ๑๐ ตัวชี้วัด มีหัวข้อดังนี้

๑. การปรับปรุงการทำงาน
๒. คุณภาพการดำเนินงาน
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๔. การป้องกันการทุจริต

และเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เห็นควรแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อบริหารงานให้เจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ฉัตร สุริยนต์

(นางสาวนิตยา สุริยนต์)

ผู้ช่วยนิติกร

ร.ท.

นายสตีตย์ แก้วมรกต)

นิติกร
เฉลิมชัย รัตนวงษ์

๑๙/๐๓/๒๕๖๕
(นายเฉลิมชัย รัตนวงษ์)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

อ.อ.

(นายอนุวัฒน์ เครือยศ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลชะมาย

ร.ท. รัชต์กร รัชชกิจทอง

๒๕/๐๓/๒๕๖๕

(นายประพัฒน์ รัชชกิจทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย



คำสั่งเทศบาลตำบลชะมาย

ที่ ๑๗๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กำหนดดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีกรอบการประเมินทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดดังนี้ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙.การเปิดเผยข้อมูล ๑๐.การป้องกันการทุจริต โดยใช้เครื่องมือสำหรับการประเมิน ๓ แบบ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ซึ่งเทศบาลตำบลชะมายให้ความสำคัญต่อภาพลักษณ์การเป็นหน่วยงานใสสะอาดของเทศบาล และดำเนินการอย่างจริงจังกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ประกอบกับในปี พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลชะมายได้รับคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๙๔ คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลชะมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามแบบประเมินที่กำหนดและให้ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ AA เทศบาลตำบลชะมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการรับแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ตัวชี้วัดภาพรวมของการบริหารงานของเทศบาลตำบลชะมาย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลชะมายลำดับที่ ๑	คณะกรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลชะมายลำดับที่ ๒	คณะกรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย	คณะกรรมการ
๕. ปลัดเทศบาลตำบลชะมาย	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๖. รองปลัดเทศบาลตำบลชะมาย	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑๒. หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๑๓. นิติกร
๑๔. ผู้ช่วยนิติกร

คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขาฯ
คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขาฯ
คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขาฯ
คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขาฯ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

- | | | |
|-------------------------|----------------------------|-----------------|
| ๑.นางอารีย์ รักศรีทอง | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.นายสิทธิพงษ์ ดั่งช่วย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๓.นายอดุลย์ สมศิริ | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน/เลขาฯ |

ตัวชี้วัดย่อย การบริหารงาน

การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ (สำนักปลัดเทศบาล และทุกกอง)

- | | | |
|---------------------------|---------------------------------------|-----------------|
| ๑.นางสุนีย์ เทพคง | ผู้อำนวยการกองคลัง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.นางอารีย์ รักศรีทอง | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ | คณะทำงาน |
| ๓.นางสาวจรรุวรรณ สมศิริ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๔.นายอนุสิทธิ์ ทิตทอง | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕.นางจริยวดี วิเชียรเชื้อ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๖.นางสาวนิตยา สุริยนต์ | ผู้ช่วยนิติกร | คณะทำงาน/เลขาฯ |

ตัวชี้วัดย่อย การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (งานการเงินและบัญชี , งานพัสดุ)

- | | | |
|--------------------------|----------------------------|-----------------|
| ๑.นางสุนีย์ เทพคง | ผู้อำนวยการกองคลัง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.นางสาวกานดา สุชาติพงศ์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๓.นางเชาวณี มณีฉาย | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน/เลขาฯ |

ตัวชี้วัดย่อย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (งานการเจ้าหน้าที่)

- | | | |
|-------------------------|----------------------------|-----------------|
| ๑.นางสาวจรรุวรรณ สมศิริ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.นางสาวอรกมล นรปัญญา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓.นางพิชชา เขียวจินดา | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๔.นางสาวศรณยา มณีนวล | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน/เลขาฯ |

ตัวชี้วัดย่อย การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (สำนักปลัดและทุกกอง)

- | | | |
|------------------------|-------------------|-----------------|
| ๑.นางเต็มสิริ รัตนบุรี | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.นายสถิตย์ แก้วมรกต | นิติกร | คณะทำงาน |
| ๓.นางสาวนิตยา สุริยนต์ | ผู้ช่วยนิติกร | คณะทำงาน/เลขาฯ |

ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม

องค์กร แผนป้องกันการทุจริต (สำนักปลัดเทศบาล)

๑.นางสาวจรรุวรรณ สมศิริ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.นางเต็มสิริ รัตนบุรี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๓.นายสถิตย์ แก้วมรกต	นิติกร	คณะทำงาน
๔.นางสาวนิตยา สุริยนต์	ผู้ช่วยนิติกร	คณะทำงาน/เลขาฯ

๓.ตัวชี้วัดย่อย มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (สำนักปลัดเทศบาล)

๑.นางสาวจรรุวรรณ สมศิริ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.นางเต็มสิริ รัตนบุรี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๓.นายสถิตย์ แก้วมรกต	นิติกร	คณะทำงาน
๔.นางสาวนิตยา สุริยนต์	ผู้ช่วยนิติกร	คณะทำงาน/เลขาฯ

ให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่เตรียมความพร้อมด้านข้อมูลต่างๆ ตามตัวชี้วัดเพื่อรองรับการตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการรับแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment:OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายประพัฒน์ รักศรีทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย