



ประกาศเทศบาลตำบลชะมาย  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของเทศบาลตำบลชะมาย ระยะเวลา ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจูงใจงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลชะมาย จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลชะมาย ต่อไป เทศบาลตำบลชะมาย จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลชะมาย ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประพัฒน์ รัชศรีทอง)  
นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐



ของ

เทศบาลตำบลชะมาย จังหวัดนครศรีธรรมราช

## คำปรารภ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อและยังทำลายทั้งทาง เศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมอันดีงามชาติ ตลอดจนเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน

เทศบาลตำบลชะมาย ได้ตระหนักและเล็งเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจะต้อง เร่งดำเนินการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการ ป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ( พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ) นโยบายของรัฐบาล และแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลชะมาย บังเกิด ผลอย่างเป็นรูปธรรม

\*\*\*\*\*

# สารบัญ

|                            | หน้า  |
|----------------------------|-------|
| หลักการและเหตุผล           | ๑     |
| วัตถุประสงค์               | ๑ - ๒ |
| ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ | ๒ - ๕ |
| ภาคผนวก                    |       |

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เทศบาลตำบลชะมาย จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและยังทำลายทั้งทาง เศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมอันดีงามชาติ ตลอดจนเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ( พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลตำบลชะมาย ได้ตระหนักและเล็งเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องเร่งดำเนินการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลชะมาย

### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของเทศบาล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส สุจริต และตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วน และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓) เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**      **ระยะที่ ๓**  
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเทศบาลตำบลชะมาย ได้นำมาประยุกต์และปรับใช้จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลชะมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ทุก หน่วยงานในสังกัดของเทศบาล นำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ คนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

**วัตถุประสงค์** เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในประโยชน์ส่วนรวมของทุกคนในองค์กร โดยเฉพาะ อย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานให้ต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/<br>แนวทาง   | กิจกรรม/<br>โครงการ   | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๐  |   |  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ       |
|--|---|----------|--|---|--|-----------------------------|
|  |   |          | เป้าหมายกิจกรรม/<br>โครงการ  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด  |                             |
| การแสดงผล<br>เจตจำนงร่วมกัน<br>ของบุคลากรใน<br>สังกัด ในการ<br>ต่อต้านทุจริต | การประกาศ<br>เจตจำนง<br>บริหารงานด้วย<br>ความสุจริต   | -        | จัดทำและประกาศ<br>เจตจำนงร่วมกันใน<br>การบริหารงานด้วย<br>ความสุจริต   | บุคลากรใน<br>สังกัดรับรู้ถึง<br>เจตจำนงใน<br>การบริหารงาน<br>ด้วยความสุจริต | ร้อยละ<br>๑๐๐ ของ<br>บุคลากร<br>ในสังกัด<br>เข้าร่วม<br>หรือรับรู้<br>การ<br>ประกาศ<br>เจตจำนง | เมษายน-<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๐  |
| สนับสนุนและ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>และจริยธรรม                                | โครงการ<br>ประมวล<br>จริยธรรม<br>ข้าราชการและ<br>ลูกจ้างของ<br>องค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น | ๒๕,๐๐๐   | จัดอบรมคุณธรรม<br>และจริยธรรมแก่<br>คณะผู้บริหาร/<br>สมาชิกสภาเทศบาล/<br>พนักงานเทศบาล<br>และลูกจ้างในสังกัด | บุคลากรใน<br>สังกัดมีความรู้<br>ความเข้าใจ<br>และมีคุณธรรม<br>ในการทำงาน    | ร้อยละ๘๐<br>ของ<br>บุคลากร<br>ในสังกัดมี<br>ความรู้<br>ความ<br>เข้าใจและ<br>มีคุณธรรม          | พฤษภาคม-<br>กรกฎาคม<br>๒๕๖๐ |

| มาตรการ/<br>แนวทาง  | กิจกรรม/<br>โครงการ                          | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๐    |   |  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ       |
|---|--|----------|--|---|--|-----------------------------|
|   |  |          | เป้าหมายกิจกรรม/<br>โครงการ              | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด  |                             |
| ส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรมค่านิยม<br>แก่นักเรียน | โครงการเข้าค่าย<br>เด็กและเยาวชน<br>ทางศาสนา | ๗๐,๐๐๐   | จัดกิจกรรมเข้าค่าย<br>ธรรมะ ปีละ ๑ ครั้ง | นักเรียนของ<br>โรงเรียนเป็นผู้มี<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรมและ<br>เป็นคนดีของ<br>สังคม | ร้อยละ๙๐<br>ของผู้ผ่าน<br>การอบรมมี<br>การเปลี่ยนแปลง<br>พฤติกรรมที่ดีขึ้น<br>มีวินัย และ<br>มีความ<br>รับผิดชอบ<br>ต่อตนเอง<br>และต่อ<br>สังคมมาก<br>ขึ้น | สิงหาคม-<br>กันยายน<br>๒๕๖๐ |

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

**วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ  
เชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ กับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่  
เกี่ยวข้อง ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางการขับเคลื่อนและทิศทางประเมินผลที่ชัดเจน

| มาตรการ/<br>แนวทาง   | กิจกรรม/<br>โครงการ   | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐                  |  |   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ           |
|--|---|----------|---|--|---|---------------------------------|
|  |   |          | เป้าหมายกิจกรรม/<br>โครงการ                             | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด   |                                 |
| ประสานการ<br>ทำงานและการ<br>บริหารระหว่าง<br>อปท.ด้วยกัน<br>และอำเภอ | เพิ่มศักยภาพ<br>ศูนย์ข้อมูล<br>ข่าวสาร ณ<br>อำเภอ เพื่อให้<br>เป็นสถานที่กลาง<br>ในการจัดซื้อจัด<br>จ้างฯ | -        | บริหารจัดการศูนย์<br>ข้อมูลข่าวสารการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง | ศูนย์ข้อมูล<br>ข่าวสารกลาง<br>ดำเนินงานใน<br>การจัดซื้อจัด<br>จ้าง อย่าง<br>โปร่งใสและ<br>เป็นธรรมเพิ่ม<br>มากขึ้น | ลดปัญหา<br>การ<br>ร้องเรียน<br>เกี่ยวกับ<br>การจัดซื้อ<br>จัดจ้าง<br>ของ อปท.<br>ลงร้อยละ<br>๙๐ | มิถุนายน ๖๐-<br>กันยายน<br>๒๕๖๐ |

| มาตรการ/<br>แนวทาง  | กิจกรรม/<br>โครงการ  | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๐  |  |   | ห้วง<br>ระยะเวลา<br>ดำเนินการ     |
|---|--|----------|--|--|---|-----------------------------------|
|   |  |          | เป้าหมายกิจกรรม/<br>โครงการ  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด   |                                   |
| .สร้างเสริมระบบ<br>รับเรื่องร้องเรียน<br>ร่วมต่อต้านการ<br>ทุจริต | ช่องทางการแจ้ง<br>เบาะแสเรื่องการ<br>ทุจริตฯ ผ่าน<br>website ของ<br>เทศบาล /ผ่าน<br>ศูนย์ดำรงธรรม<br>เทศบาล/กล่อง<br>รับฟังความ<br>คิดเห็น | -        | ประชาสัมพันธ์ให้<br>ประชาชนได้รับ<br>ทราบช่องทางในการ<br>แจ้งเบาะแสการ<br>ทุจริตผ่าน website<br>ของเทศบาล /ผ่าน<br>ทางศูนย์ดำรงธรรมฯ<br>กล่องรับฟังความ<br>คิดเห็น | ประชาชนให้<br>ความร่วมมือ<br>และแจ้ง<br>เบาะแสการ<br>ทุจริต เพิ่มขึ้น                        | ประชาชน<br>แจ้ง<br>เบาะแส<br>การทุจริต<br>เพิ่มขึ้นร้อยละ<br>๘๐   | พฤษภาคม<br>๖๐-กันยายน<br>๒๕๖๑     |
| ประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูลข่าวสารให้<br>ประชาชนทราบ                  | โครงการ<br>ประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูลข่าวสาร<br>เกี่ยวกับการ<br>จัดซื้อ/จัดจ้าง<br>และการ<br>ดำเนินงาน<br>โครงการต่างๆ<br>ของทางราชการ        | -        | ประชาสัมพันธ์ข้อมูล<br>ข่าวสารอันเป็น<br>ประโยชน์แก่<br>สาธารณะให้<br>ประชาชนรับทราบ<br>โดยผ่านวารสาร เว็บไซต์<br>และสถานีวิทยุ                                    | ประชาสัมพันธ์<br>ทางสถานีวิทยุ<br>๑ ครั้ง/สัปดาห์<br>ลงเว็บไซต์ ทุก<br>ครั้งที่มี<br>กิจกรรม | ประชาชน<br>รับรู้<br>ข่าวสารอัน<br>เป็น<br>ประโยชน์<br>และ<br>รายงานผล<br>ดำเนินงาน<br>ของ<br>เทศบาลให้<br>ประชาชน<br>รับทราบ<br>เป็นระยะๆ<br>และมีส่วน<br>ร่วมในการ<br>ตรวจสอบ<br>การ<br>ดำเนินงาน<br>ของทาง<br>ราชการ | พฤษภาคม<br>๖๐-<br>กันยายน<br>๒๕๖๐ |



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณชน และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในความปลอดภัย

| มาตรการ/แนวทาง                                   | กิจกรรม/<br>โครงการ  | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๐   |   |  | ห่วง<br>ระยะเวลา<br>ดำเนินการ     |
|--|--|----------|---|---|--|-----------------------------------|
|  |  |          | เป้าหมายกิจกรรม/<br>โครงการ   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด  |                                   |
| สร้างกลไกการ<br>ป้องกันเพื่อยับยั้ง<br>การทุจริต | จัดกิจกรรม<br>คัดเลือก เชิดชู<br>ยกย่อง<br>บุคลากรที่มี<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต       | -        | คัดเลือกพนักงาน<br>เทศบาล ทั้ง<br>ข้าราชการ พนักงาน<br>จ้าง ลูกจ้างที่มีความ<br>ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อ<br>เป็นแบบอย่างที่ดีแก่<br>สังคม | ได้บุคลากร<br>ตัวอย่างของ<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต และ<br>ได้รับประกาศ<br>เกียรติบัตรแก่<br>ผู้บริหาร | มี<br>ข้าราชการ<br>พนักงาน<br>จ้าง ลูกจ้าง<br>ตัวอย่าง<br>เพิ่มมากขึ้น                                       | พฤษภาคม<br>๖๐-กันยายน<br>๒๕๖๐     |
| เพิ่มประสิทธิภาพ<br>ระบบงานป้องกัน<br>การทุจริต  | โครงการรับฟัง<br>ความคิดเห็น<br>ของประชาชน/<br>เวทีประชาคม<br>(เวทีบูรณาการ<br>แผนชุมชน) | ๓๐,๐๐๐   | จัดเวทีประชาคม<br>ผู้นำภาคประชาชน<br>เพื่อรับฟังความ<br>คิดเห็นในการพัฒนา<br>ท้องถิ่น   | ผู้นำภาค<br>ประชาชนมี<br>ส่วนร่วมในการ<br>แสดงความ<br>คิดเห็น<br>หลากหลาย                               | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>เวทีรับฟัง<br>ความ<br>คิดเห็นไม่<br>น้อยกว่า<br>สัดส่วน<br>ประชาคม<br>ตาม<br>ระเบียบ | กรกฎาคม<br>๖๐-<br>กันยายน<br>๒๕๖๐ |