



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชะมาย

ที่ นศ ๕๕๑๐๑/๖๕๕

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลชะมายได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชะมาย ในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ซึ่งได้มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน มีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA เป็นการช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผลคะแนนการประเมินภาพรวมของเทศบาลตำบลชะมายอยู่ในระดับ AA ซึ่งได้รับคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๒๑ คะแนน ซึ่งแยกตามแบบวัดการรับรู้เป็น ๓ แบบ คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แยกเป็น ๒ ส่วน
 - ๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ได้คะแนน ๙๘.๖๙

คะแนน

- ๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ได้คะแนน ๙๖.๕๐

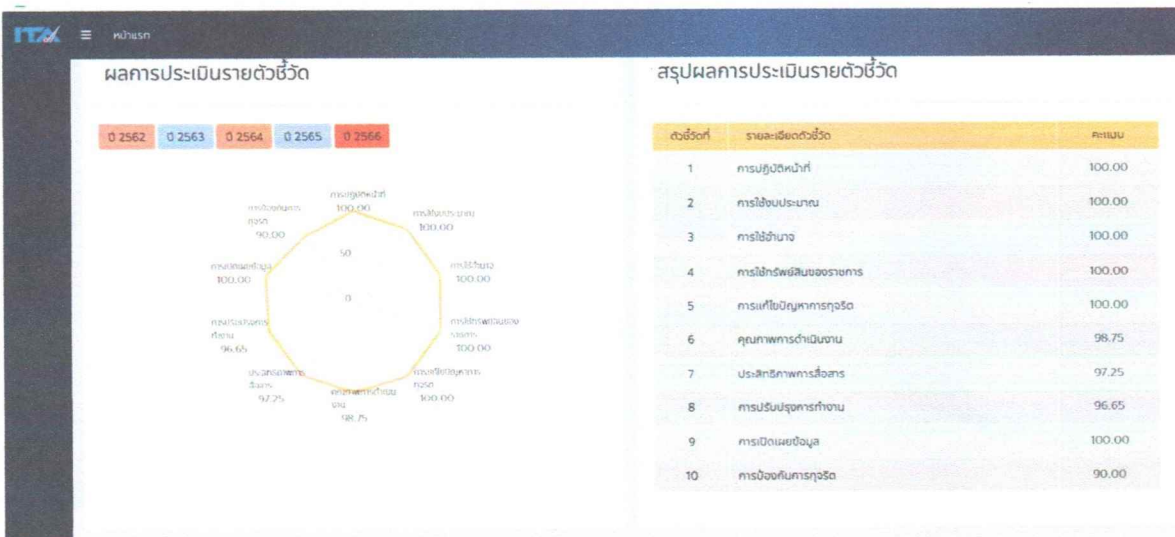
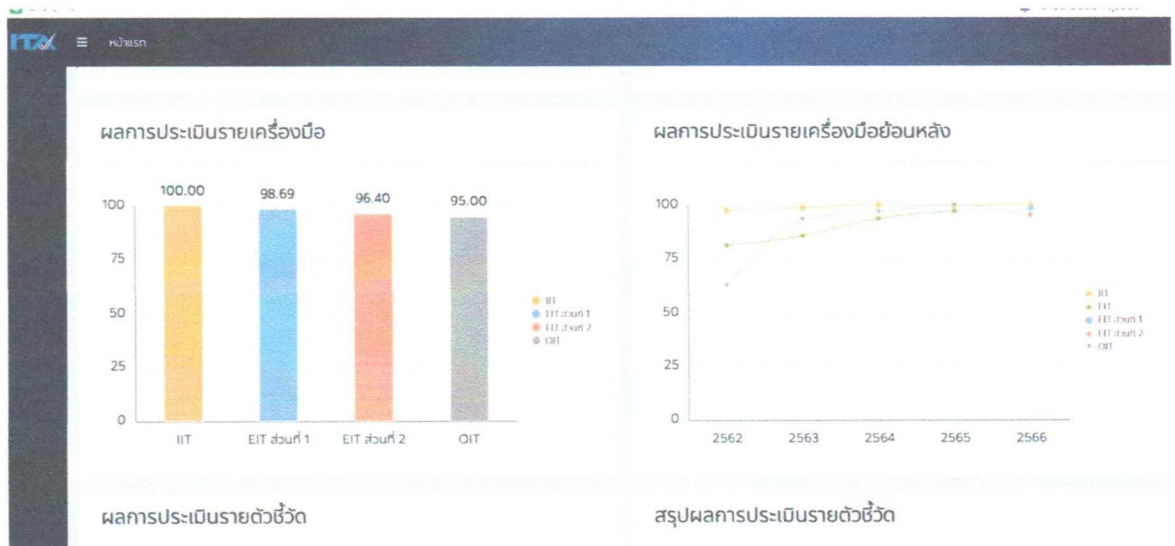
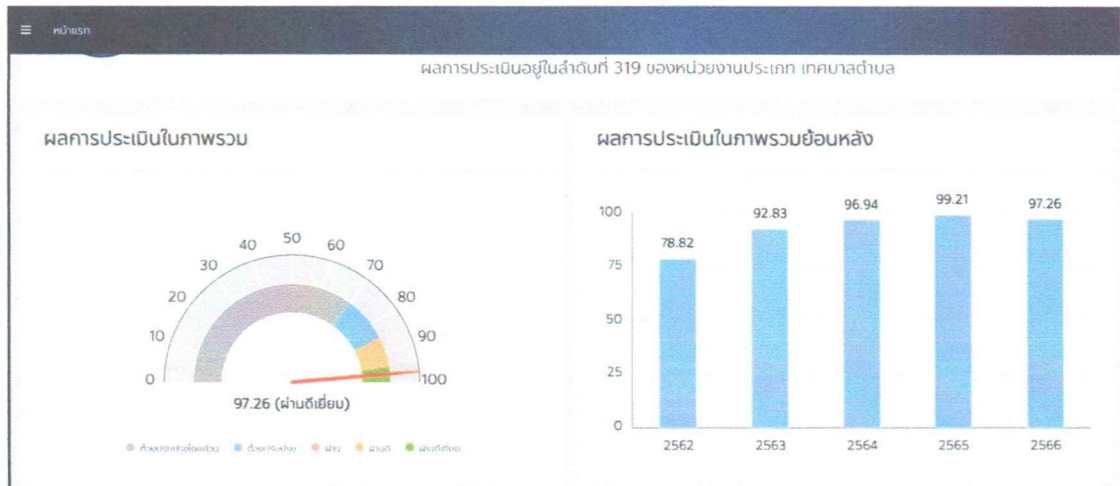
คะแนน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนน ๙๕ คะแนน

แยกคะแนนตามตัวชี้วัดออกได้ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|---------|-------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | : ๑๐๐ | คะแนน |
| ๒. การใช้งบประมาณ | : ๑๐๐ | คะแนน |
| ๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | : ๑๐๐ | คะแนน |
| ๔. การเปิดเผยข้อมูล | : ๑๐๐ | คะแนน |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | : ๑๐๐ | คะแนน |
| ๖. การใช้อำนาจ | : ๑๐๐ | คะแนน |
| ๗. คุณภาพการดำเนินงาน | : ๙๘.๗๕ | คะแนน |
| ๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | : ๙๗.๒๕ | คะแนน |
| ๙. การปรับปรุงการทำงาน | : ๙๖.๖๕ | คะแนน |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต | : ๙๐.๐๐ | คะแนน |

ตารางผลการประเมิน



ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ITP
EnTPublic
EnTransury

อายุ
ระดับการศึกษา
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
ความถี่ในการใช้งาน

กลุ่มเป็นตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการเงิน

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 38 คน

- อายุ: 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ไม่ทราบ: 20 ปี



ชาย

อายุ	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละ
60 ปี	1	2.63 %
51 - 60 ปี	5	13.16 %
41 - 50 ปี	9	23.68 %
31 - 40 ปี	10	26.32 %
20 - 30 ปี	10	26.32 %
ไม่ทราบ	3	7.89 %

- อายุ: 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ไม่ทราบ: 20 ปี



หญิง

อายุ	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละ
60 ปี	0	0 %
51 - 60 ปี	0	0 %
41 - 50 ปี	0	0 %
31 - 40 ปี	0	0 %
20 - 30 ปี	0	0 %
ไม่ทราบ	0	0 %

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสำรวจที่ตอบแบบสอบถามในการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 38 คน มีดังนี้

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
2. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
3. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
4. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
5. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
6. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
7. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
8. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
9. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
10. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
11. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
12. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
13. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
14. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
15. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
16. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
17. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
18. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
19. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้
20. ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับปานดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๗.๒๖ คะแนน

เทศบาลตำบลชะมายได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
 ๒. การใช้งบประมาณ
 ๓. การใช้อำนาจ
 ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลชะมาย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้

และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด

๘. การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม
ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่
ของหน่วยงานเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด
เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ
ได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๓๔) ที่อาจเกิดขึ้น
และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใดๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิง
จาก ๐๓๕) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแส
และร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการ
จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๗) ต่อไป

E๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงาน
ยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
ที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก ๐๘) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่
บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

E๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า
หน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก
๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าว
ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 เป็นต้น

E๑๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า
หน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิด
ความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) ที่บุคคลภายนอก
หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและ
เกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอก
ได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

E๖ , E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

E๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีมีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)

E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

E๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลชะมาย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

0๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หน่วยงานมีการเพิ่มไฟล์ข้อมูล ling ที่สองในการขอชี้แจงเพิ่มเติม หน่วยงานจะต้องเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครบถ้วนทั้ง ๓ ประมวล ดังต่อไปนี้

(๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๓) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ทั้งนี้จะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เห็นควรดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับเทศบาลตำบลชะมายควรรักษามาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้อยู่ในเกณฑ์ ๑๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

นิตยา สุริยนต์

(นางสาวนิตยา สุริยนต์)

ผู้ช่วยนิติกร

ความเห็น

จิรันดร์

(นายจิรันดร์ สุวรรณประดับ)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็น

เต็มสิริ รัตนบุรี

(นางเต็มสิริ รัตนบุรี)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นางสาวจิรารัตน์ แก้ววิจิตร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายญาณวุฒิ เครือยศ)
รองปลัดเทศบาล


(นายอรุณศักดิ์ ชูแก้ว)
ปลัดเทศบาล

๒๕

(นายประพัฒน์ รักรัตริทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย